Conseil régional

Rapport pour la commission permanente du conseil régional
JUILLET 2012

Présenté par
Jean-Paul Huchon
Président du conseil régional d'Ile-de-France

CONSULTER LE PROCES-VERBAL DE LA SEANCE

ATTRIBUTIONS DE SUBVENTIONS DANS LE CADRE DE LA POLITIQUE REGIONALE EN FAVEUR DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

2EME AFFECTATION 2012

CP 12-477

Chapitre 931 « formation professionnelle et apprentissage »
Sous-fonction 10 « services communs » :

Sommaire

EXPOSE DES MOTIFS 4

PROJET DE DELIBERATION 6

ANNEXE 1 A LA DELIBERATION : ETAT RECAPITULATIF 10

ANNEXE 2 A LA DELIBERATION : FICHES PROJETS 19

EXPOSE DES MOTIFS

Le présent rapport a pour objet d'attribuer 23 subventions et de proposer l'affectation d'un montant de 406 773.50 € d'autorisations d'engagement prélevées sur le chapitre 931 « formation professionnelle et apprentissage» code fonctionnel 10 « services communs » programme HP 10-002 (110002) « mesures transversales d'accompagnement de la formation professionnelle et de l'apprentissage» - Action 11000204 « Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes» du budget 2012.

Ces subventions font suite à l'appel à projet 2012 et ne se situent pas dans le cadre de partenariats renforcés. Ces opérations relèvent de la politique régionale de l'«Egalité réelle et la lutte contre les discriminations » votée par délibération CR n°12-12 du 16/02/2012
http://mariane.iledefrance.fr/cindocwebjsp/temporaryfiles/ti14007890/DL_061269/RAPCR12-12DEL.pdf

Ce rapport vous propose de participer à la réalisation de 23 opérations en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

- **01 – ADRIC – 75 Paris** – Budget prévisionnel du projet : 10 200 € - participation régionale : 46.08 % Subvention proposée : **4 700 €**
- **02 – BATIK International – 75 Paris** – Budget prévisionnel du projet : 60 790 € - participation régionale : 49.35 % - Subvention proposée : **30 000 €**
- **03 – CIDFF 91 - Evry** – Budget prévisionnel du projet : 50 000 € - participation régionale : 26 % Subvention proposée : **13 000 €**
- **04 – CNA-CEFAG – 75 Paris -** Budget prévisionnel du projet : 50 000 € - participation régionale : 50 % - Subvention proposée : **25 000 €**
- **05 – Commune des ULIS – 91 Les Ulis** – Budget prévisionnel du projet : 14 000 € - participation régionale : 50 % - Subvention proposée : **7 000 €**
- **06 – CONVERGENCES EMPLOI – 95 Cergy** – Budget prévisionnel du projet : 27 838 € - participation régionale : 50 % - Subvention proposée : **13 919 €**
- **07 – DU COTE DES FEMMES – 95 Cergy** – Budget prévisionnel du projet : 57 000 € - participation régionale : 47.37 % - Subvention proposée : **27 000 €**
- **08 – EMERGENCES – 93 Montreuil** – Budget prévisionnel du projet : 22 790 € - participation régionale : 50 % - Subvention proposée : **11 395 €**
- **09 – GRETA Métiers de l'énergie GEFEn – 94 Alfortville** – Budget prévisionnel du projet : 56 539 € - participation régionale : 49.93 % - Subvention proposée : **28 229 €**
- **10 – GRETA Tertiaire – 77 Noisiel** – Budget prévisionnel du projet : 115 762.50 € - participation régionale : 21.25 % - Subvention proposée : **24 600 €**
- **11 – HABITER AU QUOTIDIEN – 92 Montrouge** – Budget prévisionnel du projet : 72 256 € - participation régionale : 35.98 % - Subvention proposée : **26 000 €**
- **12 – ILE DE FRANCE ACTIVE – 75 Paris** – Budget prévisionnel du projet : 113 000 € - participation régionale : 22.12 % - Subvention proposée : **25 000 €**
- **13 –MDEF Maison de l'Emploi et de la Formation Sénart – 77 LIEUSAINT** – Budget prévisionnel du projet : 86 300 € - participation régionale : 34.76 % - Subvention proposée : **28 000 €**

- **14 – MAISON DES FEMMES – 75 Paris** – Budget prévisionnel du projet : 13 430 € - participation régionale : 44.68 % - Subvention proposée : **6 000 €**
- **15 – MARWETT – 75 Paris** – Budget prévisionnel du projet : 68 100 € - participation régionale : 39.79 % - Subvention proposée : **27 100 €**
- **16 – MISSION LOCALE DE Plaisir Val de Gally 78 - Plaisir** – Budget prévisionnel du projet : 14 000 € - participation régionale : 50 % - Subvention proposée : **7 000 €**
- **17 – MOZAIK RH – 75 Paris** – Budget prévisionnel du projet : 59 949 € - participation régionale : 48.37 % - Subvention proposée : **25 000 €**
- **18 – OPCALIA Ile-de-France – 75 Paris**– Budget prévisionnel du projet : 48 850 € - participation régionale : 30 % - Subvention proposée : **14 655 €**
- **19 – OSEZ LE FEMINISME – 75 Paris** – Budget prévisionnel du projet : 12 000 € - participation régionale : 41.67 % - Subvention proposée : **5 000 €**
- **20 – PLIE Mode d'emploi – 93 Pantin** – Budget prévisionnel du projet : 29 206 € - participation régionale : 50 % - Subvention proposée : **14 603.00 €**
- **21 – RESEAU MÔM'ARTRE – 75 Paris**– Budget prévisionnel du projet : 40 038 € - participation régionale : 49.95 % - Subvention proposée : **20 000 €**
- **22 – RETRAVAILLER – 75 Paris**– Budget prévisionnel du projet : 21 144 € - participation régionale : 50 % - Subvention proposée : **10 572 €**
- **23 – THEATRE DES TURBULENCES** – Budget prévisionnel du projet : 37 258 € - participation régionale : 34.89 % - Subvention proposée : **13 000 €**

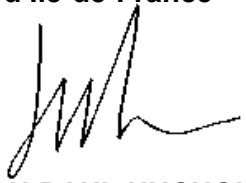
Ces opérations vous sont présentées dans les fiches projet annexées à la délibération (page 19)

L'intérêt de mener ces projets justifie qu'il soit dérogé à la règle de non commencement d'exécution par rapport à l'attribution de l'aide régionale : en effet ces projets ont été sélectionnés par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

L'échéancier prévisionnel des crédits de paiement s'établit comme suit :
- 2012 : 227 325.50 €
- 2013 : 179 448.00 €

Je vous prie de bien vouloir en délibérer.

Le président du conseil régional
d'Ile-de-France



JEAN-PAUL HUCHON

PROJET DE DELIBERATION

DU

ATTRIBUTIONS DE SUBVENTIONS DANS LE CADRE DE LA POLITIQUE REGIONALE DE
« Lutte contre les discriminations »
2ème AFFECTATION 2012

LA COMMISSION PERMANENTE DU CONSEIL REGIONAL D'ILE-DE-FRANCE

VU Le Code général des collectivités territoriales ;
VU Le Code du travail notamment les livres I et IX ;
VU La délibération cadre n° CR 11-10 du 15 avril 2010 relative à la délégation de pouvoir du conseil régional à son président
VU La délibération du Conseil Régional n° CR 10-10 du 16 avril 2010 relative aux délégations d'attributions du Conseil Régional à sa Commission Permanente ;
VU La délibération du Conseil Régional n° CR 33-10 du 17 juin 2010 relative au règlement budgétaire et financier ;
VU La délibération régionale CP 08-729 du 10 juillet 2009 approuvant la convention type de partenariat.
VU La délibération cadre n° CR 12-12 du 16 février 2012 relative à une politique régionale pour l'égalité réelle et contre les discriminations
VU Le budget de la Région d'Ile-de-France pour 2012 ;
VU Le rapport CP 12-477 présenté par monsieur le Président du Conseil régional d'Ile-de-France ;
VU L'avis de la Commission de la formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'alternance;
VU L'avis de la Commission des Finances, de la contractualisation et de l'Administration Générale ;

APRES EN AVOIR DELIBERE

Article 1 : « Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes »

Décide de participer au titre du dispositif de politique sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au financement des projets détaillés en annexe 2 (fiches projet) à la présente délibération par l'attribution de subventions d'un montant maximum prévisionnel de **406 773.50 €**.

Subordonne le versement de ces subventions à la signature de conventions conformes à la convention type adoptée par délibération n° 08-729 de la Commission permanente du 10 juillet 2008, et autorise le président du Conseil régional à les signer.

Article 2

Affecte une autorisation d'engagement de **406 773.50 €** disponible sur le chapitre 931 « formation professionnelle et apprentissage » - code fonctionnel 10 « services communs » - code nature 657 -programme HP 10-002 (110002) « mesures transversales d'accompagnement de la formation professionnelle et de l'apprentissage» - Action 11000204 « Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes», conformément à l'état récapitulatif joint en annexe 1.

Article 3

Autorise la prise en compte des dépenses éligibles à l'attribution des subventions à compter des dates prévisionnelles de démarrage indiquées dans le tableau ci-après, par dérogation à l'article 29 de l'annexe de la délibération n° CR 33-10 du 17 juin 2010 relative au règlement budgétaire et financier.

JEAN-PAUL HUCHON

Dossier Code	Bénéficiaire	Date de la demande	Date prévue de démarrage	Démarrage anticipé	Motivation démarrage anticipé
12005960	ADRIC AGENCE DE DEVELOPPEMENT DES RELATIONS INTERCULTURELLES POUR LA CITOYENNETE	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006017	ASS CONVERGENCES EMPLOI CERGY	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12005974	BATIK INTERNATIONAL	31/01/2012	01/07/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006001	CENTRE INFORM DOCUMENT DROIT FEMME FAMIL	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006069	COMMUNE DES ULIS	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006023	DU COTE DES FEMMES	31/01/2012	01/07/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006039	EMERGENCES FORMATION	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006049	GRETA 21 LYP VAN DONGEN LAGNY S/MAR	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006062	IDFA ILE DE FRANCE ACTIVE	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

12006047	LYP MAXIMILIEN PERRET ALFORTVILLE	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12005869	MAISON DE L' EMPLOI ET DE LA FORMATION DE SENART (MDEF)	18/01/2012	01/07/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006084	MARWETT	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006087	MISSION LOC PLAISIR	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006109	MOZAIK RH	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006089	OPCALIA ASSOCIATION ORGANISME PARITAIRE COLLECTEUR AGREE REGION IDF	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006107	PLIE MODE D'EMPLOI	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12006090	RESEAU MOM'ARTRE	31/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.
12005940	THEATRE DES TURBULENCES	18/01/2012	01/06/2012	OUI	Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

ANNEXE 1 A LA DELIBERATION : ETAT RECAPITULATIF

Etat récapitulatif des subventions proposées au vote

Commission permanente du :	12/07/2012	**N° de rapport :**	CP12-477	**Budget :**	2012

Chapitre :	931 - Formation professionnelle et apprentissage
Code fonctionnel :	10 - Services communs
Programme :	110002 - Mesures transversales d'accompagnement FP & apprentissage
Action :	11000204 - Promotion de l'égalite profess Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

Dispositif :	00000288 - Egalité femmes-hommes

¤

Dossier :	12006069 - COMMUNE DES ULIS		
Bénéficiaire :	R1218 - COMMUNE DES ULIS		
Localisation :	ESSONNE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	7 000,00 €	**Code nature :**	65734

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
14 000,00 €	TTC	50 %	**7 000,00 €**

¤

Dossier :	12006047 - LYP MAXIMILIEN PERRET ALFORTVILLE		
Bénéficiaire :	R3503 - LYP MAXIMILIEN PERRET ALFORTVILLE		
Localisation :	ALFORTVILLE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	28 229,00 €	**Code nature :**	65735

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
56 539,00 €	TTC	49,93 %	**28 229,00 €**

¤

Dossier :	12006049 - GRETA 21 LYP VAN DONGEN LAGNY S/MAR		
Bénéficiaire :	R22154 - GRETA 21 LYP VAN DONGEN LAGNY S/MAR		
Localisation :	SEINE ET MARNE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	24 600,00 €	**Code nature :**	65735

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
115 762,50 €	TTC	21,25 %	**24 600,00 €**

Etat récapitulatif des subventions proposées au vote

Commission permanente du :	12/07/2012	**N° de rapport :**	CP12-477	**Budget :**	2012

Chapitre :	931 - Formation professionnelle et apprentissage
Code fonctionnel :	10 - Services communs
Programme :	110002 - Mesures transversales d'accompagnement FP & apprentissage
Action :	11000204 - Promotion de l'égalite profess Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

Dispositif :	00000288 - Egalité femmes-hommes

¤

Dossier :	12005869 - MAISON DE L' EMPLOI ET DE LA FORMATION DE SENART (MDEF)		
Bénéficiaire :	R19891 - MAISON DE L' EMPLOI ET DE LA FORMATION DE SENART (MDEF)		
Localisation :	CA MELUN VAL DE SEINE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	28 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
84 300,00 €	TTC	33,21 %	**28 000,00 €**

¤

Dossier :	12005897 - OSEZ LE FEMINISME		
Bénéficiaire :	P0016379 - OSEZ LE FEMINISME		
Localisation :	DEPARTEMENT DE PARIS		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	5 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
12 000,00 €	TTC	41,67 %	**5 000,00 €**

¤

Dossier :	12005940 - THEATRE DES TURBULENCES		
Bénéficiaire :	R40688 - THEATRE DES TURBULENCES		
Localisation :	Le détail de la localisation est présent sur la fiche projet.		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	13 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
37 258,00 €	TTC	34,89 %	**13 000,00 €**

Etat récapitulatif des subventions proposées au vote

Commission permanente du :	12/07/2012	**N° de rapport :**	CP12-477	**Budget :**	2012

Chapitre :	931 - Formation professionnelle et apprentissage
Code fonctionnel :	10 - Services communs
Programme :	110002 - Mesures transversales d'accompagnement FP & apprentissage
Action :	11000204 - Promotion de l'égalite profess Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

Dispositif :	00000288 - Egalité femmes-hommes

¤

Dossier :	12005960 - ADRIC AGENCE DE DEVELOPPEMENT DES RELATIONS INTERCULTURELLES POUR LA CITOYENNETE		
Bénéficiaire :	R32778 - ADRIC AGENCE DE DEVELOPPEMENT DES RELATIONS INTERCULTURELLES POUR LA CITOYENNETE		
Localisation :	DEPARTEMENT DE PARIS		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	4 700,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
10 200,00 €	TTC	46,08 %	**4 700,00 €**

¤

Dossier :	12005974 - BATIK INTERNATIONAL		
Bénéficiaire :	R24155 - BATIK INTERNATIONAL		
Localisation :	SEINE SAINT DENIS		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	30 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
60 790,00 €	TTC	49,35 %	**30 000,00 €**

¤

Dossier :	12006001 - CENTRE INFORM DOCUMENT DROIT FEMME FAMIL		
Bénéficiaire :	R24777 - CENTRE INFORM DOCUMENT DROIT FEMME FAMIL		
Localisation :	CA EVRY CENTRE ESSONNE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	13 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
50 000,00 €	TTC	26 %	**13 000,00 €**

Etat récapitulatif des subventions proposées au vote

Commission permanente du :	12/07/2012	**N° de rapport :**	CP12-477	**Budget :**	2012

Chapitre :	931 - Formation professionnelle et apprentissage
Code fonctionnel :	10 - Services communs
Programme :	110002 - Mesures transversales d'accompagnement FP & apprentissage
Action :	11000204 - Promotion de l'égalite profess Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

Dispositif :	00000288 - Egalité femmes-hommes

¤

Dossier :	12006011 - CNA CEFAG 75 CTRE NAL AEROGRAPHIE		
Bénéficiaire :	R16521 - CNA CEFAG 75 CTRE NAL AEROGRAPHIE		
Localisation :	BAGNOLET		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	25 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
50 000,00 €	TTC	50 %	**25 000,00 €**

¤

Dossier :	12006017 - ASS CONVERGENCES EMPLOI CERGY		
Bénéficiaire :	P0015421 - ASS CONVERGENCES EMPLOI CERGY		
Localisation :	CERGY		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	13 919,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
27 838,00 €	TTC	50 %	**13 919,00 €**

¤

Dossier :	12006023 - DU COTE DES FEMMES		
Bénéficiaire :	R1445 - DU COTE DES FEMMES		
Localisation :	CERGY		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	27 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
57 000,00 €	TTC	47,37 %	**27 000,00 €**

Etat récapitulatif des subventions proposées au vote

Commission permanente du :	12/07/2012	**N° de rapport :**	CP12-477	**Budget :**	2012

Chapitre :	931 - Formation professionnelle et apprentissage
Code fonctionnel :	10 - Services communs
Programme :	110002 - Mesures transversales d'accompagnement FP & apprentissage
Action :	11000204 - Promotion de l'égalite profess Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

Dispositif :	00000288 - Egalité femmes-hommes

¤

Dossier :	12006039 - EMERGENCES FORMATION		
Bénéficiaire :	R40036 - EMERGENCES FORMATION		
Localisation :	HAUTS DE SEINE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	11 395,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
22 790,00 €	TTC	50 %	**11 395,00 €**

¤

Dossier :	12006056 - HQ HABITER AU QUOTIDIEN		
Bénéficiaire :	R6747 - HQ HABITER AU QUOTIDIEN		
Localisation :	CORMEILLES-EN-PARISIS		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	26 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
72 256,00 €	TTC	35,98 %	**26 000,00 €**

¤

Dossier :	12006062 - IDFA ILE DE FRANCE ACTIVE		
Bénéficiaire :	R26658 - IDFA ILE DE FRANCE ACTIVE		
Localisation :	REGION ILE DE FRANCE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	25 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
113 000,00 €	TTC	22,12 %	**25 000,00 €**

Etat récapitulatif des subventions proposées au vote

Commission permanente du :	12/07/2012	**N° de rapport :**	CP12-477	**Budget :**	2012

Chapitre :	931 - Formation professionnelle et apprentissage
Code fonctionnel :	10 - Services communs
Programme :	110002 - Mesures transversales d'accompagnement FP & apprentissage
Action :	11000204 - Promotion de l'égalite profess Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

Dispositif :	00000288 - Egalité femmes-hommes

¤

Dossier :	12006083 - MDF MAISON DES FEMMES DE PARIS		
Bénéficiaire :	R4825 - MDF MAISON DES FEMMES DE PARIS		
Localisation :	DEPARTEMENT DE PARIS		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	6 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
13 430,00 €	TTC	44,68 %	**6 000,00 €**

¤

Dossier :	12006084 - MARWETT		
Bénéficiaire :	P0003164 - MARWETT		
Localisation :	REGION ILE DE FRANCE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	27 100,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
68 100,00 €	TTC	39,79 %	**27 100,00 €**

¤

Dossier :	12006087 - MISSION LOC PLAISIR		
Bénéficiaire :	R7777 - MISSION LOC PLAISIR		
Localisation :	PLAISIR		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	7 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
14 000,00 €	TTC	50 %	**7 000,00 €**

Etat récapitulatif des subventions proposées au vote

Commission permanente du :	12/07/2012	**N° de rapport :**	CP12-477	**Budget :**	2012

Chapitre :	931 - Formation professionnelle et apprentissage
Code fonctionnel :	10 - Services communs
Programme :	110002 - Mesures transversales d'accompagnement FP & apprentissage
Action :	11000204 - Promotion de l'égalite profess Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

Dispositif :	00000288 - Egalité femmes-hommes

¤

Dossier :	12006089 - OPCALIA ASSOCIATION ORGANISME PARITAIRE COLLECTEUR AGREE REGION IDF		
Bénéficiaire :	P0016527 - OPCALIA ASSOCIATION ORGANISME PARITAIRE COLLECTEUR AGREE REGION IDF		
Localisation :	REGION ILE DE FRANCE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	14 655,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
48 850,00 €	TTC	30 %	**14 655,00 €**

¤

Dossier :	12006090 - RESEAU MOM'ARTRE		
Bénéficiaire :	P0007283 - RESEAU MOM'ARTRE		
Localisation :	Le détail de la localisation est présent sur la fiche projet.		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	20 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
40 038,00 €	TTC	49,95 %	**20 000,00 €**

¤

Dossier :	12006092 - RETRAVAILLER		
Bénéficiaire :	P0020227 - RETRAVAILLER		
Localisation :	DEPARTEMENT DE PARIS		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	10 572,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
21 144,00 €	TTC	50 %	**10 572,00 €**

Etat récapitulatif des subventions proposées au vote

Commission permanente du :	12/07/2012	**N° de rapport :**	CP12-477	**Budget :**	2012

Chapitre :	931 - Formation professionnelle et apprentissage
Code fonctionnel :	10 - Services communs
Programme :	110002 - Mesures transversales d'accompagnement FP & apprentissage
Action :	11000204 - Promotion de l'égalite profess Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

Dispositif :	00000288 - Egalité femmes-hommes

¤

Dossier :	12006107 - PLIE MODE D'EMPLOI		
Bénéficiaire :	P0010527 - PLIE MODE D'EMPLOI		
Localisation :	PANTIN		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	14 603,50 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
29 206,00 €	TTC	50 %	**14 603,50 €**

¤

Dossier :	12006109 - MOZAIK RH		
Bénéficiaire :	P0002043 - MOZAIK RH		
Localisation :	REGION ILE DE FRANCE		
CPER / CPRD :	Hors CPER - Hors CPRD		
Montant total :	25 000,00 €	**Code nature :**	6574

Base subventionnable :		Taux de participation :	**Montant prévisionnel maximum de la subvention régionale :**
59 321,00 €	TTC	42,14 %	**25 000,00 €**

Total sur le dispositif 00000288 - Egalité femmes-hommes :	406 773,50 €
Total sur l'imputation 931 - 10 - 110002 - 11000204 :	406 773,50 €

ANNEXE 2 A LA DELIBERATION : FICHES PROJETS

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12005960
ADRIC – 7, rue du Jura – 75013 PARIS
01 43 36 89 23

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	10 200,00 €	46,08 %	4 700,00 €
	Montant Total de la subvention		**4 700,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Madame Catherine KRIEGEL, Présidente
Objet Promouvoir et développer les échanges, les rencontres, la formation et la recherche dans les domaines de l'accueil, l'intégration, la lutte contre les discriminations, la gestion de l'interculturalité, la citoyenneté et la lutte contre l'exclusion.
Date de publication au JO 10 janvier 2004
N° SIRET 45190253000026

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 – 16 février 2012

Objet du projet : Favoriser l'égalité socioprofessionnelle des femmes d'origine étrangère

Date prévisionnelle de début de projet : 1 juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 30 juin 2013
Démarrage anticipé du projet : Oui.- Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Sensibiliser des intervenant-e-s sociaux qui oeuvrent dans l'accueil et l'accompagnement et dans l'insertion sociale et professionnelle sur les problématiques spécifiques concernant l'accès des femmes migrantes à l'égalité professionnelle. Il s'agit par cette formation d'optimiser la capacité des acteurs professionnels dans l'identification des besoins spécifique des femmes concernées ; dans le repérage des obstacles, mais aussi des atouts et ressources (au niveau local et auprès des femmes elles-mêmes). Le but est de mieux définir des solutions et des stratégies à mettre en place pour favoriser l'accès de ces dernières à l'égalité professionnelle. La méthodologie proposée s'appuie sur une démarche interactive alliant des apports théoriques et l'analyse des pratiques ; et propose également de synthétiser les résultats sous forme de fiche-action afin de la diffuser en aval de l'action aux participants et à un ensemble plus large d'intervenants sociaux.

Description :
Mise en œuvre de deux sessions d'action de sensibilisation. Chaque sessions durera 3 jours et intégrera 2 modules, à raison d'un module de 2 jours et d'un module de 1 jour.
Chaque session concernera un groupe différents de bénéficiaires (10 à 20 intervenants sociaux impliqués dans le processus d'accueil et d'accompagnement des femmes migrantes).

Phase 1 : communication autour du projet, inscription selon les critères définis (prise de contact avec les organismes potentiellement intéressés ; diffusion du programme), établissement des inscriptions
Phase 2 : réalisation du premier module de l'action : mieux connaître (sur 2 jours avec 10 à 20 intervenants sociaux)

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12005960
ADRIC – 7, rue du Jura – 75013 PARIS
01 43 36 89 23

Phase 3 : réalisation du deuxième module de l'action : mieux agir (appropriation des outils réalisés pour optimiser les capacités d'intervention de chacun et le potentiel de l'action collective afin de favoriser l'accès des femmes migrantes à l'égalité professionnelle; réalisation d'une fiche-action pour partager les acquis des travaux réalisés pendant l'action. Elle sera adressée en aval de l'action aux participants et à un public plus large par le biais du site de l'association)

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : directrice de l'ADRIC (35h) ; responsable de formation ADRIC (210h) ; adjoint de direction ADRIC (70h) ; formateurs ADRIC, animation (56h).
Moyens matériels : salles pour les actions de sensibilisation

Intérêt régional :
Soutenir l'égalité entre les femmes et les hommes, entre les populations minoritaires et la population majoritaire, à travers l'égalité professionnelle

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-e-s : 40 personnes au moins 50% de femmes

Localisation géographique : DEPARTEMENT DE PARIS
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER
L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Poste- Télécom	250,00	2,45%
Fournitures administratives	204,00	2,00%
Documentation	560,00	5,49%
Location de salles	720,00	7,06%
Déplacements - transports	360,00	3,53%
Frais de réception	100,00	0,98%
Rémunération du personnel	8 006,00	78,49%
Total	10 200,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
Ministère de l'intérieur DAIC	3 000,00	29,41%
CRIF	4 700,00	46,08%
MAIRIE DE PARIS	2 100,00	20,59%
Emplois - Tremplin	400,00	3,92%
Total	10 200,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	3 000,00 €
2013	1 700,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2009	Soutien régional en faveur de la lutte contre les discriminations	19 999,80 €
2011	Soutien régional en faveur de la participation citoyenne et démocratique en Ile-de-France	8 500,00 €
2011	Programme d'actions d'information et d'orientation des jeunes	100 000,00 €
2012	Programme d'actions d'information et d'orientation des jeunes	100 000,00 €
	Montant total	228 499,80 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12005974
BATIK INTERNATIONAL - 64, rue Clisson – 75013 Paris
01 44 18 72 66

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	60 790,00 €	49,35 %	30 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**30 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Dénomination BATIK INTERNATIONAL
Adresse administrative 64 RUE CLISSON
75013 PARIS
Statut Juridique Association
Représentant Madame Catherine DI MARIA, Présidente
Objet L'association a pour but de promouvoir, d'accompagner et de mettre en oeuvre des projets entre différents acteurs européens et internationaux, plus particulièrement asiatiques et méditerranéens, impliqués notamment dans les domaines:de la formation professionnelle et de l'emploi, du développement économique et de la culture.

Date de publication au JO 8 janvier 1999
N° SIRET 42847794700066

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR74-07 du 29/09/2007

Objet du projet : GEPE - Genre Economie Pluri'elles - Capitaliser les bonnes pratiques et valoriser les parcours pour lutter contre les inégalités socio-économiques liées au genre

Date prévisionnelle de début de projet : 1er juillet 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 31 juillet 2013
Démarrage anticipé du projet : Oui.- Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Capitaliser les expériences en matière de lutte contre les inégalités F/H tout en les croisant avec le travail réalisé dans les pays méditerranéens ; sensibiliser les acteurs et améliorer leurs pratiques ; enrichir les outils développés par les acteurs franciliens et permettre une meilleure prise en compte de la dimension interculturelle à considérer dans l'accompagnement de femmes immigrées.

Description :
Phase 1 : identification des structures franciliennes investies dans le domaine de l'insertion économique et/ou de la lutte contre les inégalités économiques (prises de contact avec des associations, les CFA, missions locales, syndicats, réseaux…)
Phase 2 : échanges de pratiques et valorisation de parcours de femmes (animation de séminaires d'échanges de pratiques, mise en commun des outils réalisés dans ces rencontres)
Phase 3 : documentaire Genre et Economies Puri'Elles (réalisation de clips sur des portraits de femmes ayant réussi leurs parcours d'intégration économique)

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12005974
BATIK INTERNATIONAL - 64, rue Clisson – 75013 Paris
01 44 18 72 66

Phase 4 : forum genre et économies Pluri'Elles (forum d'échanges et de valorisation des travaux franciliens et méditerranéens ; organisation de visites d'échange entre partenaires méditerranéens et franciliens)

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : salariés de l'association ; chef de projet Senior) ; chef de projet Junior ; chargé de mission ; personnes extérieures (réalisateur des clips documentaires ; concepteur de site internet).

Intérêt régional :
Importance d'accompagner les partenaires sociaux dans leur modernisation et soutenir le renforcement des mesures instaurées sur le principe de la non discrimination en matière d'emploi et de salaires, renforcer l'égalité F/H.

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-e-s : 328 ; 214 femmes et 114 hommes.
Nombre de destinataires attendus : 1640 ; 1312 femmes et 328 hommes

Localisation géographique : SEINE SAINT DENIS
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Réalisation film documentaire	24 000,00	39,48%
Création site internet	3 500,00	5,76%
Location de salle	2 140,00	3,52%
Documentation	2 500,00	4,11%
Poste - télécom	1 000,00	1,65%
Frais de restauration	5 800,00	9,54%
Per diem mission 8 partenaires	2 880,00	4,74%
Billet d'avion 8 partenaires	4 200,00	6,91%
Rémunération personnel	8 862,00	14,58%
Charges sociales	5 908,00	9,72%
Total	60 790,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
CRIF	30 000,00	49,35%
EUROPEAID	23 797,00	39,15%
FSE	6 993,00	11,50%
Total	60 790,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	15 000,00 €
2013	15 000,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12005974
BATIK INTERNATIONAL – 64, rue Clisson – 75013 PARIS
01 44 18 72 66

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2010	Actions de coopération à réaliser sur les zones prioritaires de coopération	17 923,00 €
2010	Soutien régional en faveur de la participation citoyenne et démocratique en Ile-de-France	15 000,00 €
2010	Fonds de soutien aux projets de coopération et de solidarité internationale	10 000,00 €
2011	Actions de coopération à réaliser sur les zones prioritaires de coopération	25 000,00 €
2011	Soutien régional en faveur de la participation citoyenne et démocratique en Ile-de-France	10 000,00 €
	Montant total	77 923,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006001
CIDFF - Centre d'Information aux Droits des Femmes et des Familles en Essonne
17, cours Blaise Pascal – 91000 EVRY – 01 60 79 42 26

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	50 000,00 €	26 %	13 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**13 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Madame Claude MAFFAT, Présidente
Objet Informer le public et plus particulièrement les femmes sur leurs droits en tous domaines et par tous moyens appropriés notamment l'ouverture d'antennes et de permanences. Accompagner le femmes adultes dans leur parcours vers l'emploi et la création d'entreprise. Promouvoir l'égalité des chances entre les femmes et les hommes. Participer pour le public jeune à une meilleure connaissance du système juridique, à un travail sur la citoyenneté et sur les relations filles-garçons.
Date de publication au JO 26 août 1982
N° SIRET 33032925100046

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : LE SACE : Service d'Accompagnement des essonniennes à la Création d'Entreprises

Date prévisionnelle de début de projet : 01 juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 31 juillet 2012
Démarrage anticipé du projet : Oui.- Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Proposer aux femmes qui ont envie de créer leur propre activité un espace spécifique structuré qui puisse s'imbriquer de manière partenariale et complémentaire dans le réseau existant de la création d'entreprise.
Développer « femmes des quartiers ».

Description :
Phase 1 : Travail sur l'émergence de projet
Phase 2 : construction des parcours de création en Rendez-vous individualisés ou bien en petits groupes s'il y a des projets collectifs avec les femmes des quartiers
Phase 3 : suivi post-création
- Réajuster le projet éventuellement en fonction des premiers résultats
- Suivi plus soutenu des projets « femmes des quartiers » en lien avec les associations

Phase 4 : Club des créatrices : mise en place d'une page facebook afin de favoriser les échanges entre les bénéficiaires, et d'ateliers thématiques sur la création, la position de créatrice et la vie de l'entreprise
Phase 5 : Participation aux activités du réseau CREE et aux comités d'agrément d'Essonne Active (qui gère le FGIG)

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006001
CIDFF - Centre d'Information aux Droits des Femmes et des Familles en Essonne
17, cours Blaise Pascal – 91000 EVRY – 01 60 79 42 26

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains :
Un salarié CIDFF conseiller en création d'entreprise (28heures/semaine à 13.05€ /h majoré de 50% pour les temps d'intervention collective.

Moyens matériels :
1 bureau au siège du CIDFF, 1 salle de réunion pour les ateliers, logistique&secrétariat mutualisé, abonnement en formation APCE

Public(s) cible(s) : 100 femmes par an
Localisation géographique : CA EVRY CENTRE ESSONNE
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Achat - location de matériel	500,00	1,00%
Location - fonctionnement salle	500,00	1,00%
Documentation	550,00	1,10%
FORMATION	1 200,00	2,40%
Transports - déplacements	800,00	1,60%
Hotel - restauration	100,00	0,20%
Réception	150,00	0,30%
FRAIS DE PERSONNEL	38 540,00	77,08%
CHARGES	7 660,00	15,32%
Total	50 000,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
DRDFE CPO	13 000,00	26,00%
CRIF	13 000,00	26,00%
FSE	24 000,00	48,00%
Total	50 000,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	7 000,00 €
2013	6 000,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2010	Egalité femmes-hommes	4 600,00 €
2011	Egalité femmes-hommes	5 000,00 €
	Montant total	9 600,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 1200 6011
CNA CEFAG – 61, rue Orfila – 75020 - PARIS
01 55 82 41 41

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	50 000,00 €	50,00 %	25 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**25 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204-Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Monsieur Gilles DE MEYER, Président
Objet Centre de formation d'apprentis dans les métiers de la communication visuelle et du multimédia. Il délivre des diplômes de l'Education Nationale ainsi que des titres certifiés RNCP, du niveau V au niveau II.
Dispose d'un réseau fidélisé de petites et grandes entreprises et administrations avec lequel est assurée la formation professionnelle des apprentis.
Le CFA permet aux jeunes de 16 à 25 ans d'obtenir une formation diplômante tout en favorisant leur insertion dans le monde professionnel.
Date de publication au JO 24 juillet 1989
N° SIRET 35386977900028

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : PAOLA - Promouvoir l'Apprentissage pour Optimiser L'entrepreunariat féminin dans le multimédiA

Date prévisionnelle de début de projet : 15 septembre 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 30 septembre 2013

Objectifs :
Faciliter l'entrepreneuriat féminin dans les métiers du webdesign ; augmenter la proportion de femmes formées aux métiers du webdesign ; meilleure connaissance des métiers du webdesign par le public féminin

Description :
Phase 1 : constitution des éléments de communication (promotion et inscription au permis de conduire de l'entrepreneur européen ; réalisation de flyers de communication ; écriture et mise en scène de saynètes sur le thème de l'entrepreneuriat au féminin ; création de la visibilité sur les réseaux sociaux)
Phase 2 : communication active auprès des publics (interne et externe et sur les réseaux sociaux)
Phase 3 : mesure et capitalisation des résultats (interview d'anciens apprentis ; organisation d'un colloque sur le thème de l'apprentissage…)

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 1200 6011
CNA CEFAG – 61, rue Orfila – 75020 - PARIS
01 55 82 41 41

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains :
Personnels affectés : directeur pédagogique, le chef de projet, coordinatrice Région, chefs de projet de niveaux, formateurs, chargée de suivi pédagogique, service communication).
Prestataires externes et experts : animation théâtrale ; interventions lors des conférences et colloque

Moyens matériels : mis à disposition par la CFA
Amphithéâtre avec matériel audio-visuel ; salles informatiques graphiques et multimédia ; matériels audio-visuel ; accessoires de théâtre.

Intérêt régional : Promouvoir l'entrepreneuriat féminin dans les métiers du webdesign.

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-e-s :
Les 2 classes de 1ere année en Intégrateur de Média Interactif (44 apprenti-e-s) ; groupe de niveau 4 2e année (22 apprenti-e-s) ; groupe de niveau 4 1ere année (22 apprenti-e-s).
Nombre de destinataires attendu-e-s :
80 visiteurs pour la section Intégrateur de Média Interactif
140 étudiant-e-s externes participants aux conférences dans les établissements

Localisation géographique : BAGNOLET
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Rémunération personnel	25 980.00	51.96 %
Prestataires extérieurs	12 500.00	25.00 %
Communication - Publicité	4 750.00	9.50 %
Achat Matériel	1 500,00	3.00 %
Transports et déplacements	625.00	1.25 %
Poste télécom	1 352.00	2.70 %
Conférences, colloques, accueil visiteurs	3 293.00	6.59 %
Total	50 000,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
FONDS PROPRES	25 000,00	50,00%
CRIDF	25 000,00	50,00%
Total	50 000,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	15 000,00 €
2013	10 000,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 1200 6011
CNA CEFAG – 61, rue Orfila – 75020 - PARIS
01 55 82 41 41

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2009	Développeurs de l'apprentissage	27 250,00 €
2009	Lutte contre les discriminations	21 707,00 €
2010	Aides régionales aux apprentis des CFA franciliens	70 500,00 €
2010	Dispositif Qualité en direction des CFA Franciliens	33 680,00 €
2010	Incitation à la mobilité des apprentis	30 800,00 €
2010	Subvention d'investissement pour l'équipement des CFA	388 591,00 €
2010	Aide aux employeurs du secteur public non industriel et commercial, et aux associations à but non lucratif, non assujettis à la taxe d'apprentissage	33 008,85 €
2010	Développeurs de l'apprentissage	40 875,00 €
2010	Subventions régionales de fonctionnement aux CFA	1 215 599,38 €
2011	Aides régionales aux apprentis des CFA franciliens	59 152,00 €
2011	Aide aux employeurs du secteur public non industriel et commercial, et aux associations à but non lucratif, non assujettis à la taxe d'apprentissage	39 603,68 €
2011	Subventions régionales de fonctionnement aux CFA	1 448 520,84 €
2011	Dispositif Qualité en direction des CFA Franciliens	33 611,20 €
2011	Subvention d'investissement pour l'équipement des CFA	84 987,00 €
2011	Incitation à la mobilité des apprentis	4 564,00 €
2012	Développeurs de l'apprentissage	13 625,00 €
2012	Subventions régionales de fonctionnement aux CFA	1 131 972,00 €
	Montant total	4 678 046,95 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006069
COMMUNE DES ULIS – Rue du Morvan – BP 43 – 91940 LES ULIS
01 69 29 34 00

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	14 000,00 €	50 %	7 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**7 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-65734-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Commune
Représentant Madame Maud OLIVIER, Maire
N° SIRET 21910692900017

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Formation sur l'intégration de l'égalité dans les pratiques professionnelles

Date prévisionnelle de début de projet : 1er juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 31 juillet 2013
Démarrage anticipé du projet : Oui.- Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Sensibiliser sur la déconstruction des stéréotypes de genre, et sur l'égalité professionnelle ; intégrer le genre dans les pratiques professionnelles, sensibiliser à l'éducation non sexiste et mixte ; intégrer le genre dans les politiques publiques ; posséder des outils ; prendre en compte le genre dans les méthodes d'évaluations.

Description :
Phase 1 : préparation des actions de formations (cahier des charges, contact avec les prestataires, réservation…)
Phase 2 : Mise en place de l'action de formation sur la déconstruction des stéréotypes de genre (2 à 3 représentations de théâtre forum pour les agent-e-s de la mairie)
Phase 3 : Formations sur l'intégration du genre dans les pratiques professionnelles de chacun-e (personnel Petite enfance sur l'éducation non sexiste, travailler sur la prise en compte du genre dans les politiques publiques).

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : travail en partenariat entre le service formation et la chargée de mission égalité F/H pour la mise en place de l'ensemble des formations.

Moyens matériels : salle de formation ; salle de spectacle (théâtre forum)

Intérêt régional :
Intégrer les bonnes pratiques au terme d'égalité au sein de la collectivité, pour dans un second temps, pouvoir diffuser ces bonnes pratiques au réseau de partenaires et d'acteurs locaux.

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006069
COMMUNE DES ULIS – Rue du Morvan – BP 43 – 91940 LES ULIS
01 69 29 34 00

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-e-s : tous les agent-e-s de la Mairie (environ 800) puis agent-e-s de primo-accueil, les animateurs-trices de la direction de l'éducation, chef-fes de service et directeur-trices.
Sur 750 salarié-e-s :
65% catégorie A sont des femmes ; 68% catégorie B sont des femmes ; 65% catégorie C sont des femmes.

Nombre de destinataires attendu-e-s : environ 800 personnes.

Localisation géographique : ESSONNE
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Théâtre forum	5 000,00	35,71%
Formation dans les politiques publiques	6 000,00	42,86%
Rémunération personnel	3 000,00	21,43%
Total	14 000,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
CRIF	7 000,00	50,00%
Formation égalité (DRH)	7 000,00	50,00%
Total	14 000,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	7 000,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2009	Politique de l'eau-Investissement	149 458,00 €
2009	Soutien régional à des projets d'information sur l'emploi	17 250,00 €
2009	Soutien régional en faveur de la lutte contre les discriminations	2 800,00 €
2009	Action de prévention et de sécurisation - Sécurité - Justice - Prévention	1 200,00 €
2009	Agendas 21 locaux - Première phase	25 000,00 €
2009	ASQS - Contractualisation avec les territoires d'intervention régionale	28 040,00 €
2009	Centres de santé et maisons de santé de proximité	100 000,00 €
2010	Plan régional énergies-Investissement maitre d'ouvrage	184 550,00 €
2010	Soutien régional à des projets d'information sur l'emploi	10 000,00 €
2010	Action régionale de renouvellement urbain en faveur des PRU ou OPI	167 025,00 €
2010	Construction et aménagement des lieux de diffusion et de création culturelle	40 800,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006069
COMMUNE DES ULIS – Rue du Morvan – BP 43 – 91940 LES ULIS
01 69 29 34 00

2010	Soutien à la création et à la diffusion numérique	27 000,00 €
2010	ASQS - Contractualisation avec les territoires d'intervention régionale	28 040,00 €
2011	Aide régionale à l'équipement numérique des salles de cinéma Franciliennes	16 719,00 €
2011	Agendas 21 locaux - Deuxième phase	26 250,00 €
2011	ASQS - Contractualisation avec les territoires d'intervention régionale	28 040,00 €
2011	Aide régionale à la construction, reconstruction, extension, rénovation d'équipements sportifs liés aux lycées	1 000 000,00 €
2011	Construction et aménagement des lieux de diffusion et de création culturelle	6 860,00 €
2012	Financement des dossiers PRU et OPI	331 851,00 €
	Montant total	2 190 883,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006017
CONVERGENCES EMPLOI CERGY – 8, rue Traversière – Immeuble le Vexin II – 95000 CERGY
01 30 32 35 35

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	27 838,00 €	50 %	13 919,00 €
	Montant Total de la subvention		**13 919,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204-Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Madame Agnès COFFIN, Présidente
Objet Participation à la mise en oeuvre du plan Cergyssois d'Insertion par l'Economie, conformément à la délibération du Conseil Municipal de Cergy en séance du 21 septembre 1995.
Date de publication au JO 3 juillet 1996
N° SIRET 40867524700030

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Promotion des métiers - élargissement des choix professionnels

Date prévisionnelle de début de projet : 1er juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 30 juin 2013
Démarrage anticipé du projet : Oui.- Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Mettre en place un espace de mise en relation et de médiation du public PLIE en recherche d'emploi avec les entreprises régionales en situation de recrutement.
Elaborer une approche de sensibilisation de ces acteurs
Créer des actions spécifiques pour l'élargissement des choix professionnels et prévenir de toutes formes de discrimination directe, indirecte et systémique.
Favoriser l'accès à l'emploi durable des femmes

Description :
Phase 1 : Connaissance d'un secteur professionnel et de ses métiers : travailler sur les représentations de soi et de l'environnement socio-économique et du monde du travail. Dans ce sens, 6 sessions par an seront organisées pour un public éloigné de l'emploi, valorisant l'élargissement des choix professionnels et la diversité des environnements professionnels.

Phase 2 : Evènements :
L'association organisera des rencontres et/ou des tables rondes interactives, de petits déjeuners permettant une connaissance de la diversité des environnements professionnels du secteur abordé et les politiques de recrutement. Ces rencontrent ont pour but de :

- créer des espaces de débats entre les acteurs économiques et participants afin de déconstruire
- les représentations et les stéréotypes
- impliquer les entreprises mobilisées
- informer sur les métiers et secteurs d'activités par les professionnels.
- 6 évènements seront organisés par an

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006017
CONVERGENCES EMPLOI CERGY – 8, rue Traversière – Immeuble le Vexin II – 95000 CERGY
01 30 32 35 35

Phase 3 : Bilan- Préconisations :
A l'issue du bilan professionnel des savoir-faire, l'association étudiera la faisabilité du projet professionnel et le valide en lien avec le secteur professionnel déterminé au préalable.
6 phases de bilan-préconisation par an.

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains :
3 salariés de l'association dont :
Une chargée de projet, chargé du suivi administratif, Coordinateur, prestataire extérieur pour la phase préconisation

Partenariat avec les entreprises (témoignages, échanges, débats, entretiens), appuyés par les référents (chargés de filières) des structures adhérentes au PLIE de Cergy-Pontoise.

Moyens matériels: une salle équipée est mise à disposition ainsi qu'un bureau d'entretien. Locaux accessibles pour la pause-déjeuner, rétroprojecteur et photocopieur, fax et téléphone

Intérêt régional :
Améliorer la connaissance des processus et des pratiques conduisant aux discriminations mais également de participer à la lutte contre les discriminations en Île-de-France et à l'égalité entre les hommes et les femmes.

Public(s) cible(s) :
- Nombre de participant-e-s attendu-e-s : 60 dont femmes/hommes 30/30
- Nombre de destinataires attendus : 18 responsables d'entreprise dont femmes /hommes 9/9

Localisation géographique : CERGY
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER
L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Fournitures administratives	500,00	1,80%
Prestataires extérieurs	4 500,00	16,16%
LOGISTIQUE	4 500,00	16,16%
Communication - Publicité	2 300,00	8,26%
Déplacements - missions - réception	1 000,00	3,59%
Postes - télécom	500,00	1,80%
Rémunérations personnel	14 538,00	52,22%
Total	27 838,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
CRIF	13 919,00	50,00%
FSE	13 919,00	50,00%
Total	27 838,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	7 000,00 €
2013	6 919,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006017
CONVERGENCES EMPLOI CERGY – 8, rue Traversière – Immeuble le Vexin II – 95000 CERGY
01 30 32 35 35

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2011	Animation sociale des quartiers - Action non contractualisée d'intérêt régional	50 000,00 €
2011	Chantier école	45 043,46 €
	Montant total	95 043,46 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006023
DU COTE DES FEMMES – 31, rue du Chemin de Fer – 95800 CERGY SAINT CHRISTOPHE
01 30 73 18 33

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	57 000,00 €	47.37 %	27 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**27 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Madame ANDREE BIEHLER BRUN, Présidente
Objet L'association, mouvement d'éducation populaire, a pour but de :
- mettre à la disposition des femmes tous les moyens qui peuvent leur permettre de se prendre en charge pour devenir autonomes, capables de s'assumer et d'assumer leurs enfants si besoin est ;
- d'agir comme une force de réflexion, d'interpellation et de propositions à partir de la parole des femmes et de la réalité de leurs conditions de vie ;
- de défendre et assister les femmes et les enfants, victimes de violences.

Date de publication au JO 5 mars 1983
N° SIRET 33027588400022

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : L'élargissement des choix professionnels pour les femmes des quartiers populaires

Date prévisionnelle de début de projet : 1 juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 30 juin 2013
Démarrage anticipé du projet : Oui.- Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Permettre aux femmes des quartiers populaires d'élargir leurs possibilités d'emploi dans les métiers du second œuvre du bâtiment, la maintenance des systèmes de chauffage, de la restauration, les nouveaux métiers « verts », pour assurer un emploi durable, mieux rémunéré, moins flexible.

Description :
Phase 1 : Mobilisation des acteurs –trices et promotion du projet

- -Constitution du comité de pilotage il réunira : des représentations des associations (Géode 95, Habiter au quotidien, ACR/Voie 95), des dispositifs d'insertion professionnelle (PLIE de Cergy, parcours Accès à l'Emploi du Conseil Général), l'observatoire Economique du Val d'Oise, Laboratoire de l'Economie sociale, la déléguée à l'égalité des chances de l'université de Cergy …
- -Constitution de la commission de la communication sur le projet

Phase 2 : Accompagnement des femmes vers les métiers nouveau pour elles-actions pré qualifiantes : 3 sessions seront programmées avec des stages en entreprise de 2 semaines

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006023
DU COTE DES FEMMES – 31, rue du Chemin de Fer – 95800 CERGY SAINT CHRISTOPHE
01 30 73 18 33

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Phase 3 : Développement de nouvelles activités économiques par des femmes à partir des besoins mutualisés dans le projet de territoire :

- mise en place d'une cellule d'appui à la création d'activités par les femmes
- Accompagnement des créatrices
- Validation des parcours par un diplôme universitaire à la création d'activités
- Intégration à une coopérative de services : cette structure permettra aux créatrices d'y trouver un soutien juridique et RH nécessaires à la poursuite de leurs activités

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : salariés de l'association : 4
Moyens matériels : 7 postes informatiques avec ADSL, 5 postes de téléphone, 1 vidéoprojecteur, 1 lecteur DVD, 1 Centre de ressources et de documentation

Intérêt régional : Participation à la semaine de l'égalité ; Action dont la méthodologie est transférable

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-e-s : 36 femmes (12 femmes/session)

Localisation géographique : CERGY
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA.

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Achat fournitures	646,00	1,08 %
Services extérieurs - loyers, entretien - assurance - documentation - honoraires - déplacement - poste télécom	4 401,00	7072 %
Impôts - taxe	3 638,00	6,38 %
FRAIS DE PERSONNEL	46 946,00	82.36 %
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	1 369,00	2,40 %
Total	60 000,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
POLITIQUE DE LA VILLE	20 000,00	35.09 %
CRIF	27 000,00	47.37 %
CAF	10 000,00	17.54 %
Total	60 000,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	15 000,00 €
2013	12 000,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006023
DU COTE DES FEMMES – 31, rue du Chemin de Fer – 95800 CERGY SAINT CHRISTOPHE
01 30 73 18 33

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2009	Projets et programmes triennaux favorisant la prise en compte des situations d'urgence sociale	50 000,00 €
2009	Etablissements et services d'hébergement pour personnes sans abri, femmes en difficulté et familles demandeuses d'asile ou réfugiées	21 790,00 €
2009	Egalité femmes-hommes	50 000,00 €
2010	Soutien régional en faveur de la participation citoyenne et démocratique en Ile-de-France	15 000,00 €
2011	Projets et programmes triennaux favorisant la prise en compte des situations d'urgence sociale	48 658,00 €
2011	Soutien régional en faveur de la participation citoyenne et démocratique en Ile-de-France	30 000,00 €
	Montant total	215 448,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006039
EMERGENCES – 261 Rue de Paris – Immeuble « Le Méliès » - 93556 MONTREUIL Cedex
01 55 82 17 30

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	22 790,00 €	50 %	11 395,00 €
	Montant Total de la subvention		**11 395,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Monsieur Christian JACQUES, Président
Objet Concevoir, réaliser, développer et diffuser toutes actions et tous produits de formation et de perfectionnement des travailleurs et de leurs représentants.
Réalise des études et des recherches sur les problématiques de l'emploi et du travail. Dans le cadre de son activité européenne, crée des outils et des supports pédagogiques (études, borchures, guides, module de formation, DVD, CD-ROM, sites Internet) utiles à l'ensemble des salariés.
Apporte ses conseils et son assistance aux acteurs de l'entreprise, et plus particulièrement aux membres des institutions représentatives du personnel.
Date de publication au JO 17 juillet 1985
N° SIRET 33359257400052

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Rencontres intersyndicales des Hauts-de-Seine pour faire avancer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Date prévisionnelle de début de projet : 1er juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 31 décembre 2012
Démarrage anticipé du projet : Oui.- Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Accompagner les UD CFE-CGC, CFDT, CGT, FO et UNSA dans la réflexion et l'action ; accompagner les acteurs/trices syndicaux-ales alto-séquanais sur les thématiques des violences faites aux femmes ; élaborer trois outils de réflexion pour aider à la négociation de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'entreprise ; participer à une initiative en Ile de France pour sensibiliser aux enjeux de la négociation.

Description :
Phase 1 : pilotage opérationnel du projet
Phase 2 : groupe de travail intersyndical des hauts de Seine pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (au moins cinq réunions)
Phase 3 : rencontre intersyndicale dans les Hauts de Seine pour faire avancer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, sur le thème des violences faites aux femmes au travail et l'égalité professionnelle

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006039
EMERGENCES – 261 Rue de Paris – Immeuble « Le Méliès » - 93556 MONTREUIL Cedex
01 55 82 17 30

Phase 4 : outils pour la négocier l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'entreprise (enquête sur les violences, étude sur leur prise en compte dans les accords, bilan de la rencontre)
Phase 5 : participer à une initiative en Ile de France, type Semaine de l'Egalité, pour sensibiliser aux enjeux de la négociation de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'entreprise.

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : cheffe de projet; directeur délégué; déléguée régionale Ile de France; comptable; assistante administrative

Moyens matériels : location ; achat d'un hébergement en ligne ; hébergement physique de la rencontre intersyndicale ; mise en ligne du questionnaire d'enquête du projet.

Intérêt régional : Mise en œuvre du plan régional d'égalité d'accès à l'emploi et dans le travail en Ile de France.

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-e-s : 100 participant-e-s à la rencontre intersyndicale (60 femmes, 40 hommes)
Nombre de destinataires attendus : 100 destinataires et plus (60 femmes, 40 hommes)

Localisation géographique : HAUTS DE SEINE
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Location espace evenementiel	3 000,00	13,16%
Mise en ligne enquête	550,00	2,41%
Prestataires extérieurs	1 500,00	6,58%
Déplacement - mission - réception	1 140,00	5,00%
FRAIS DE PERSONNEL	16 600,00	72,84%
Total	22 790,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
DRDFE	3 000,00	13,16%
DIRECCTE	5 000,00	21,94%
CRIF	11 395,00	50,00%
CG Hauts-de-Seine	3 395,00	14,90%
Total	22 790,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	6 395,00 €
2013	5 000,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006039
EMERGENCES – 261 Rue de Paris – Immeuble « Le Méliès » - 93556 MONTREUIL Cedex
01 55 82 17 30

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2009	Egalité femmes-hommes	11 500,00 €
2010	Lutte contre les discriminations	20 000,00 €
	Montant total	31 500,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006047
GRETA Métiers de l'énergie – Lycée Maximilien Perret – Place San Benedetto del Tronto 94140 – ALFORTVILLE – 01 43 53 52 30

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	56 539,00 €	49,93 %	28 229,00 €
	Montant Total de la subvention		**28 229,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-65735-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Etablissement Public Local d'Enseignement (Lycées Publics)
Représentant Madame Catherine MERCIER-BENHAMOU, Proviseure
N° SIRET 19940126600036

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Promouvoir l'accès des femmes aux métiers de l'énergie

Date prévisionnelle de début de projet : 1er juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 30 juin 2013
Démarrage anticipé : Oui - Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Intégrer plus de femmes dans les formations de l'énergie ; sensibiliser les partenaires prescripteurs aux opportunités de la filière en organisant des réunions collectives ; informer et sensibiliser une cinquantaine d'entreprises aux enjeux du projet.

Description :
Phase 1 : découverte des métiers de l'énergie (recrutement de 60 futures stagiaires pour une entrée en formation par le biais de mise en situation professionnelle ; modules de découverte)
Phase 2 : sensibiliser, informer et communiquer (information/sensibilisation des prescripteurs et des femmes aux opportunités de la filière Energie ; création des outils de communication et de promotion ; diffusion des outils de communication ; réalisation d'événementiels)

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : responsable formation; professeur en génie climatique; ingénieur en génie climatique et énergétique; professeur en génie climatique; professeur en génie climatique; ingénieur en génie climatique, 2 administratifs.

Intérêt régional :
Incidence favorable par rapport à l'emploi des femmes en Ile de France
Meilleure reconnaissance de leurs compétences dans les domaines techniques
Prise en considération du public « femmes » dans les entreprises franciliennes de la filière énergie.
Impact positif et exemplarité du projet/acteurs

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006047
GRETA Métiers de l'énergie – Lycée Maximilien Perret – Place San Benedetto del Tronto 94140 – ALFORTVILLE – 01 43 53 52 30

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-e-s : 60 femmes
Nombre de destinataires attendu-e-s : 180 femmes reçues (phase 1) ; 50 responsables RH et/ou dirigeants TPE et une vingtaine de structures (missions locales, pôles emplois, maisons de l'emploi…)

Localisation géographique : ALFORTVILLE
Contrat Particulier Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
FRAIS DE PERSONNEL	27 797,00	49,16%
Déplacement - mission - réception	3 760,00	6,65%
LOCATION	2 230,00	3,94%
Fournitures - poste - télécom -	6 160,00	10,90%
Prestataires externes	2 200,00	3,89%
COMMUNICATION	14 392,00	25,45%
Total	56 539,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
FONDS PROPRES	7 110,00	12,58%
Ministère Cohésion sociale	2 200,00	3,89%
CRIF	28 229,00	49,93%
FSE	19 000,00	33,61%
Total	56 539,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	15 000,00 €
2013	13 229,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2010	Dotation globale de fonctionnement	968 867,00 €
2010	Développement des parcours européens des lycées professionnels	10 000,00 €
2010	Aide à la gratuité des manuels scolaires	8 556,00 €
2010	Travaux de maintenance	62 395,00 €
2010	Equipements pédagogiques dans les EPLE	7 740,00 €
2010	Aide régionale à la demi-pension des élèves pré et post Bac	10 000,00 €
2010	Olympiades des métiers	1 400,00 €
2010	Maintenance, contrôles et entretien des EPLE	74 630,00 €
2011	Equipements pédagogiques dans les EPLE	125 227,00 €
2011	Dotation globale de fonctionnement	483 654,00 €
2011	Aide régionale à l'équipement pour les élèves pré et post bac	23 548,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006047
GRETA Métiers de l'énergie – Lycée Maximilien Perret – Place San Benedetto del Tronto 94140 – ALFORTVILLE – 01 43 53 52 30

2011	Aide à la gratuité des manuels scolaires	22 816,00 €
2011	Aide régionale à la demi-pension des élèves pré et post Bac	22 460,00 €
2011	Travaux de maintenance	30 940,00 €
2011	Maintenance, contrôles et entretien des EPLE	87 050,00 €
2012	Travaux de maintenance	29 700,00 €
2012	Maintenance, contrôles et entretien des EPLE	8 600,00 €
2012	Equipements pédagogiques dans les EPLE	1 794,00 €
2012	Aide à la gratuité des manuels scolaires	29 482,00 €
	Montant total	2 008 859,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006049
GRETA TERTIAIRE Nord 77 – 41 Grande allée du 12 février 1934 – 77186 NOISIEL
01 60 05 14 46

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	115 762,50 €	21.25 %	24 600,00 €
	Montant Total de la subvention		**24 600,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-65735-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique : Etablissement Public Local d'Enseignement (Lycées Publics)

N° SIRET : 19771512100020

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : FLOT - Femmes dans la LOgistique et le transport

Date prévisionnelle de début de projet : 1 juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 30 juin 2013
Démarrage anticipé : Oui - Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Réduire les inégalités hommes-femmes dans le domaine transport-logistique en accompagnant les femmes vers des métiers dits »masculins » et en sensibilisant les responsables d'entreprises

Description :
Phase 1 : Sensibiliser des entreprises et des bénéficiaires (1 000 femmes et 200 entreprises sur le Nord Seine et Marne) par des supports de communication, information via les sites internet des différents partenaires (pôles Emploi, les maisons de l'emploi..), diffusion de spot via Vallée FM, diffusion de mini reportage sur Canal Coquelicot et information dans la presse locale (gazettes des communes)

Phase 2 : Accompagnement individualisé et renforcé des bénéficiaires (30 femmes sur le Nord Seine et Marne)

Phase 3 : Formation de 25 femmes :
Organiser pour les femmes une formation qualifiante dans le domaine transport-logistique

Phase 4 : Intégration en emploi:

Accompagner des femmes (20) en formation et /ou en emploi

Moyens mis en œuvre : - 12 personnes dont 4 vacataires

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006049
GRETA TERTIAIRE Nord 77 – 41 Grande allée du 12 février 1934 – 77186 NOISIEL
01 60 05 14 46

Intérêt régional :
Ce projet pourra être valorisé et étendu à d'autres départements de la région. Il sera présenté lors des réunions départementales de l'académie de Créteil auprès des conseillers en formation continue et mis en ligne sur l'Intranet de la Délégation académique de la formation continue.

Public(s) cible(s) : Nombre de participant-e-s attendu-e-s : 1510 personnes dont 1000 femmes
Nombre de destinataires attendus : 30 femmes

Localisation géographique : SEINE ET MARNE
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
FRAIS DE PERSONNEL	91 464.92	79,01%
Pédagogie	3 460.33	2,99%
Locaux	9 261.00	8,00%
Déplacements	1 157.63	1,00%
Frais généraux (fournitures, poste, télécom)	10 418.62	9,00%
Total	115 762.50	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
CRIF	24 600,00	21.25 %
OPACIF	66 000,00	57.01 %
OPCA	25 162,50	21.74 %
Total	115 762.50	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	14 600,00 €
2013	10 000,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006056
HABITER AU QUOTIDIEN – 29, rue Périer – 92120 MONTROUGE
09 53 70 20 37

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	72 256,00 €	35,98 %	26 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**26 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Monsieur Didier NORGEOT, Président
Objet Concevoir, promouvoir et réaliser avec les habitants de la cité, des projets intéressant leur vie quotidienne. Pour ce faire, l'association se propose de mettre en oeuvre tous les moyens pouvant favoriser cette participation, notamment en matière de formation, d'information et de communication en vue de la protection et de l'amélioration du cadre de vie et de l'environnement.
Date de publication au JO 23 avril 1986
N° SIRET 37866195300018

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Femmes et bâtiment

Date prévisionnelle de début de projet : 1 novembre 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 31 juillet 2013

Objectifs :
Dispenser de la formation professionnelle pré qualifiante dans le secteur du bâtiment second œuvre (peinture et décoration) pour des femmes sans qualification, rencontrant des difficultés d'ordre professionnel : sans emploi, bénéficiaires des minima sociaux, femmes isolées, jeunes.
Favoriser l'accès et le retour à l'emploi ou à la création d'entreprise des futures apprenties
Accompagner les femmes dans leurs démarches d'ordre social (logement, garde d'enfants, aide au permis de conduire)

Description :
L'association va :
- Organiser des réunions d'information collective auprès des CCAS et du Conseil Général 95 dans le cadre du PDI (Plan Départemental d'Insertion),
- Tenir des stands sur les salons de l'emploi et de la formation (Forums pour l'emploi et la formation professionnelle « Le PARISIS » et le salon de l'emploi et la formation de la Communauté d'Agglomération Argenteuil Bezons,
- Diffuser l'offre de formation auprès de ses différents partenaires (DRDFE75 et DRDFE95, DDTEFP95, Conseil Régional Ile-De-France, Conseil Général Val –d'Oise, pôle emploi CARIF Ile de France, espace emploi Franconville, PLIE de Cergy Pontoise…) - Sélectionner et recruter des femmes très motivées, ayant un réel projet professionnel dans le secteur du bâtiment

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006056
HABITER AU QUOTIDIEN – 29, rue Périer – 92120 MONTROUGE
09 53 70 20 37

Phase 2 : Apprentissage aux métiers de peintre en Bâtiment et carreleur–se revêtement de sols. Il s'agit de dispenser des cours théoriques (revêtement de sol et de murs, peinture) et des cours pratiques (dans un chantier école qui sera créé pour permettre l'appropriation de ces savoir-faire)

Phase 3 : Stage obligatoire en entreprise pour une période d'un mois
Ce stage permet de consolider les enseignements théoriques et pratiques et de confronter les stagiaires à la réalité du monde du travail. Par ailleurs, il peut être un tremplin pour un retour à l'emploi.

Phase 4 : Recherche d'emploi et suivi :
L'association va accompagner les stagiaires dans leur insertion professionnelle, notamment :
- en encourageant les futures entreprises d'accueil à embaucher les femmes. Pour ce faire, l'association les informera des divers contrats aidés et aides financières spécifiques que l'Etat peut leur fournir (contrat pour la mixité des emplois, Contrat Unique Insertion – CUI, Contrat de professionnalisation, aide à l'embauche…).
- Renforcer le partenariat avec la CAPEB (Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment) qui regroupe plus de 50 944 entreprises artisanales installées en Île de France, . de recrutement…
- Organiser des Portes ouvertes chantier école Site East la Montagne auxquelles. A cette occasion, les entreprises d'accueil des stagiaires et les structures institutionnelles seront invitées pour visiter le chantier pour leur permettre d'avoir un aperçu du travail réalisé par les apprenties.
- Visiter des salons professionnels et salon de recrutement

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : 2 dont 1 emploi tremplin :Une chargée de mission salariée, Un responsable pédagogique

Moyens matériels : Matériel et matériaux mis à disposition de l'association par l'ESAT La montagne à titre gracieux

Intérêt régional :
L'association œuvre, aux côtés de la région, pour la promotion de l'égalité professionnelle et pour la lutte contre les discriminations à l'emploi spécialement dans le secteur du bâtiment. Pour cela, en sus des formations proposées, elle édite des supports pédagogiques (films, plaquettes…) à destination d'un large public (partenaires, citoyen…). Par ailleurs, grâce à sa présence sur de nombreux salons et tables rondes dédiées à l'emploi dans ce secteur, l'association incite ses partenaires à adopter la même démarche égalitaire et les implique dans les actions qu'elle mène dans ce sens.

Public(s) cible(s) : Nombre de participant-e-s attendu-e-s : 8 femmes

Localisation géographique : CORMEILLES-EN-PARISIS
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006056
HABITER AU QUOTIDIEN – 29, rue Périer – 92120 MONTROUGE
09 53 70 20 37

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Fournitures activités	1 000,00	1,17%
EDF	540,00	0,63%
fournitures entretien - administratives	600,00	0,70%
LOCATION	3 150,00	3,69%
Entretien - réparation	200,00	0,23%
ASSURANCES	188,00	0,22%
Documentation	200,00	0,23%
HONORAIRES	26 553,00	31,09%
Publicité	400,00	0,47%
Transport - déplacement - missions	520,00	0,61%
Animation - réception	300,00	0,35%
Poste - télécom	1 095,00	1,28%
Rémunération de personnel	24 625,00	28,84%
Charges sociales	12 645,00	14,81%
Autres charges de personnel	240,00	0,28%
Apport en nature NON ELIGIBLE	13 140,00	15,39%
Total	85 396,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
DRDFE	10 000,00	11,71%
CRIF	26 000,00	30,45%
Département Val d'Oise	8 000,00	9,37%
FSE	28 256,00	33,09%
Apport en nature NON ELIGIBLE	13 140,00	15,39%
Total	85 396,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	13 000,00 €
2013	13 000,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2009	Egalité femmes-hommes	26 000,00 €
2010	Egalité femmes-hommes	26 000,00 €
2011	Egalité femmes-hommes	26 000,00 €
	Montant total	78 000,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006062
IDFA – Ile De-France Active – 155 rue de Picpus – 75012 PARIS
01 44 73 84 00

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	113 000,00 €	22,12 %	25 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**25 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Madame Brigitte PLISSON, Présidente
Objet Cette association a pour but, sur le territoire d'Ile de France, la mise en oeuvre d'actions communes à ses membres et ayant trait à leur objet commun :

- favoriser la création et la consolidation des postes de travail pour les personne dont la situation rend difficile leur accès à l'emploi,
- financer les associations et les entreprises d'utilité sociale qui ont une activité économique et qui créent ou consolident des emplois.

Par vocation d'efficacité et de complémentarité, elle associe à son action les partenaires tant publics que privés, tant techniques que financiers. L'association a pour vocation de participer à la réflexion locale et à la mise en place e toute action contribuant à son objet.

Date de publication au JO 26 octobre 2001
N° SIRET 44256271600021

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : "Créatrices d'avenir". Le prix de l'entrepreunariat féminin en Ile-de-France

Date prévisionnelle de début de projet : 1er juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 31 décembre 2012
Démarrage anticipé : Oui - Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :

- Valoriser et encourager la création/reprise d'entreprises par les femmes
- Mettre en avant l'importance de l'accompagnement et de la bancarisation des projets de création d'entreprises par les femmes afin de parvenir à une meilleure pérennisation des projets
- Faire connaitre les outils de financements à disposition des femmes créatrices d'entreprises
- Augmenter le taux de féminisation de certains secteurs d'activité, jusque là réservés aux hommes
- Mobiliser l'ensemble des acteurs de la création d'entreprises autour de l'égalité femmes-hommes

Description :
Phase 1 : Ingénierie du concours

- -Mobilisation des partenaires, financeurs et techniques
- -Mise en place d'un système informatique en ligne pour les candidatures
- -Mise en valeur des portraits de femmes cheffes d'entreprises franciliennes « créatrices d'avenir »

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006062
IDFA – Ile De-France Active – 155 rue de Picpus – 75012 PARIS
01 44 73 84 00

Phase 2 :

- Lancement du concours et candidatures
- Réception et le traitement des candidatures,
- Préparation des comités de présélection et du jury final,
- 2ème comité de pilotage pour un rapport d'étape

Phase 3 : Jury et remise des prix
Organisation des jurys technique et du jury final et audition des finalistes, remise des prix, et enfin faire le bilan de l'opération

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : 3 salariés d'IDFA, un stagiaire à temps plein
Moyens matériels : Supports de communication (logo, flyers, affiche, Kakemono, plaquette de présentation, cartons d'invitation. Agence de presse (rédaction des communiqués

Intérêt régional :
Le concours régional de la création d'entreprise par les femmes s'inscrit dans le cadre de la politique de soutien du Conseil Régional Ile de France.

Public(s) cible(s) :
-Nombre de participant-e-s attendu-e-s : 350 candidates, 25 réseaux professionnels de la création d'entreprise en Ile de France (généralistes, spécialistes « quartier », spécialistes « femmes », spécialistes « économie sociale et solidaire et partenaires bancaires), 250 invités à la remise des trophées

Nombre de destinataires attendus : 16 800 créatrices sont potentiellement concernées par le concours

Localisation géographique : REGION ILE DE FRANCE
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Dotation des prix	28 000,00	24,78%
Communication - Publicité	24 000,00	21,24%
Réception	4 000,00	3,54%
Location de salle	6 000,00	5,31%
FRAIS DE PERSONNEL	27 000,00	23,89%
Charges - Prestataires externes	14 000,00	12,39%
Développement application gestion	10 000,00	8,85%
Total	113 000,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
DRDFE	11 000,00	9,73%
DRJSCS	10 000,00	8,85%
Préfecture IdF	10 000,00	8,85%
CRIF - mission égalité	25 000,00	22,12%
CRIF - développement Economique	10 000,00	8,85%
FSE	7 000,00	6,19%
Fondaton RAJA	10 000,00	8,85%
Groupe Banque populaire	15 000,00	13,27%
Caisse des Dépôts	15 000,00	13,27%
Total	113 000,00	100,00%

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006062
IDFA – Ile De-France Active – 155 rue de Picpus – 75012 PARIS
01 44 73 84 00

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	15 000,00 €
2013	10 000,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2009	Soutien à la coordination régionale d'Ile-de-France Active	100 000,00 €
2010	Soutien à la coordination régionale d'Ile-de-France Active	100 000,00 €
2010	Dotation des outils de financement en direction des entreprises solidaires	400 000,00 €
2011	Soutien à la coordination régionale d'Ile-de-France Active	100 000,00 €
2011	Egalité femmes-hommes	15 000,00 €
	Montant total	715 000,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006083
MAISON DES FEMMES DE PARIS - 163, rue de Charenton – 75012 PARIS
01 43 43 41 13

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	13 430.00 €	44.68 %	6 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**6 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Madame Nicole GENOUX, Présidente
Objet L'association a pour but de gérer et d'animer une Maison des Femmes, espace féministe, laïque et ouvert à toutes les femmes afin de : - y accueillir les activités de différents groupes, collectifs ou associations féministes et/ou lesbiennes, en préservant la pluralité, la diversité et la spécificité des pratiques de chacun de ces groupes, - favoriser les initiatives de femmes à caractère social, politique, culturel, artistique ou autre, les contacts et la solidarité entre femmes, y compris sur le plan international, - lutter contre le sexisme, le racisme, l'antisémitisme, l'homophobie ; - favoriser le droit des femmes au travail et les droits économiques des femmes, et combattre toute discrimination dans ces domaines, - favoriser l'accès des femmes au droit à l'avortement et à la contraception, entre autre en agissant contre les opposants à la liberté de l'avortement et de la contraception garantie par la loi du 23 décembre 1992 , - lutter contre toute discrimination faite aux femmes en raison de leur sexe, de leur origine sociale, de leur nationalité, de leur choix sexuel, de leur handicap ou de leur différence, - lutter contre l'oppression spécifique des lesbiennes, - lutter contre toutes les violences faites aux femmes et aux enfants, - lutter pour les droits des femmes migrantes, immigrées ou étrangères, - lutter contre le système prostitutionnel, y compris contre les clients, système qui est une oppression particulièrement discriminante vis-à-vis des personnes prostituées, personnes dont l'association est solidaire.
Date de publication au JO 17 juillet 1981
N° SIRET 32392389600027

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Découverte des métiers dits réservés aux hommes

Date prévisionnelle de début de projet : 1 septembre 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 31 juillet 2013

Objectifs :
Elargir les choix professionnels des femmes et des jeunes filles ; valoriser des métiers où les femmes sont peu présentes ; tendre vers une égalité d'accès aux métiers en diversifiant les formations professionnelles ; favoriser le retour à l'emploi des femmes ; promouvoir les parcours professionnels des femmes dans les secteurs masculinisés ; mettre en place des partenariats stratégiques ; permettre d'ouvrir des débats et réflexions avec les structures de formation et d'orientation ; créer un réseau autour de la problématique des emplois féminins ; mutualiser et modéliser l'action.

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006083
MAISON DES FEMMES DE PARIS - 163, rue de Charenton – 75012 PARIS
01 43 43 41 13

Description :
Phase 1 : Mise en place des partenariats et de la communication (entreprises, institutions, professionnel-le-s et leurs publics)
Phase 2 : réalisation de l'action (réunions, demi-journée de découverte des métiers dits masculins, témoignages des femmes, sensibilisation des professionnel-le-s, réalisation d'une vidéo).
Phase 3 : exploitation des témoignages, diffusion, modélisation (comptes-rendus, création de fiches portraits-métiers, réalisation d'une vidéo)

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : 4 salariés (référente emploi/animatrice socioprofessionnelle; secrétaire; coordinatrice; responsable de l'action; équipe de réalisation catation et vidéo; 10 à 12 professionnelles venant témoigner)

Moyens matériels : locaux de la MDF, leurs moyens informatiques (ordinateur, logiciel, imprimante) et photocopieur.

Intérêt régional : Mutualiser des outils avec les maisons des femmes de l'Ile de France ; œuvrer à l'élargissement des choix professionnels des femmes et donc leurs possibilités d'emploi ; favoriser la mixité dans l'emploi.

Public(s) cible(s) : Nombre de participant/e/s attendu/es : (par ½ journée, 2 dans l'année)
20 professionnel-le-s ; 50 à 80 femmes ; 5 professionnel-le-s de l'emploi ; 10 professionnelles pour témoignages

Nombre de destinataires attendus : Sensibilisation d'une cinquantaine de structures ; réseau de 3 ou 4 partenaires avec qui mutualiser les outils ; réseau plus large pour diffusion de l'information ; 30 à 40 professionnelles exerçant des métiers hors genre.

Localisation géographique : DEPARTEMENT DE PARIS
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006083
MAISON DES FEMMES DE PARIS - 163, rue de Charenton – 75012 PARIS
01 43 43 41 13

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Prestations extérieures	3 200.00	23.83 %
Achat fournitures non stockable	200.00	1.49 %
Entretien - Equipement - Réparation	80.00	0.60 %
Déplacement - missions – réception	250.00	1.86%
Fournitures administratives	650,00	4.84 %
LOCATION	1 700,00	12.66 %
ASSURANCES	180,00	1.34 %
Poste - télécom	340,00	2.53 %
Publication	300,00	2.23 %
Rémunération personnel	3 900,00	29.04 %
Honoraires	800.00	5.96 ù
Charges sociales	1 530,00	11.39 %
Déplacement	140.00	1.04 %
Autres charges de personnel	160.00	1.19 %
Total	13 430.00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
CRIDF	6 000,00	44.68 %
DDEEES	4 000,00	29.78 %
Fondation RAJA	1 000.00	7.45 %
ASP - Aide à l'emploi	2 430,00	18.09 %
Total	14 430,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	3 000,00 €
2013	3 000,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2009	Soutien régional en faveur de la participation citoyenne et démocratique en Ile-de-France	6 000,00 €
2011	Projets et programmes triennaux de prévention et de lutte contre les exclusions	15 000,00 €
2011	Soutien régional en faveur de la lutte contre les discriminations en fonctionnement	8 000,00 €
	Montant total	29 000,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12005869
MDEF Sénart – Maison de l'Emploi et de la Formation de Sénart 4 13 40 18
77550 – MOISSY CRAMAYEL - 01 64 13 40 18

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Lutte contre les discriminations	84 300,00 €	33,21 %	28 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**28 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204 – Promotion de l'égalité professionnelle entre les F/H

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Monsieur Michel BISSON, Président
Objet Promotion et accompagnement du développement économique, de l'emploi et de la formation tout au long de la vie sur le territoire de Sénart, par la mise en œuvre de nouveaux services et mise en réseau des acteurs du territoire.
Apporter des réponses aux besoins des personnes en recherche d'emploi, de formation ou d'orientation professionnelle, de public jeune de 16 à 25 ans en insertion sociale et professionnelle, des sénartais exerçant une activité professionnelle, des entreprises et créateurs d'entreprises.
Date de publication au JO 12 février 1992
N° SIRET 38830264800026

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Lutte contre les discriminations
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : La balle au bond, dispositif de lutte contre les discriminations liées à l'emploi des mères de jeunes enfants

Date prévisionnelle de début de projet : 1 juillet 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 30 juin 2013
Démarrage anticipé de projet : Oui - Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Lutter contre les discriminations liées à l'emploi des mères de jeunes enfants rencontrant des difficultés d'accès ou de maintien à l'emploi du fait de l'absence ou de l'inadaptation des modes de garde.
Construction et animation d'une charte territoriale emploi et mode de garde sur le territoire de Sénart avec l'ensemble des acteurs de l'action sociale, de l'emploi et de la petite enfance
Rechercher des solutions de modes d'accueil adaptés par la mise en réseau et coordination de solutions adaptées de modes d'accueil sur le plan local
Orienter et informer des métiers de la petite enfance et mettre en œuvre des parcours de professionnalisation des intervenants auprès de la petite enfance
Mettre en œuvre une action de sensibilisation à la parentalité en entreprise auprès des dirigeants d'entreprise pour une meilleure conciliation vie professionnelle/vie personnelle

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12005869
MDEF Sénart – Maison de l'Emploi et de la Formation de Sénart 4 13 40 18
77550 – MOISSY CRAMAYEL - 01 64 13 40 18

Description :
Phase 1 : Charte territoriale emploi - mode de garde
La création de cette charte permettra aux professionnels des secteurs de l'emploi, de la petite enfance et du social de fixer des objectifs communs de travail en vue de la réduction des discriminations : optimiser la réponse apportée aux publics en insertion, étendre la promotion de l'outil balle au bond auprès des partenaires de l'insertion sociale et professionnelle.
Phase 2 : Recherche de solutions de modes d'accueil et soutien administratif des parents employeurs en particulier les personnes fragilisées (illettrisme, difficultés sociales…) :
- aide à la recherche de solutions d'accueil pour les familles,
- suivi des publics en recherche d'emploi ou de formation et rencontrant des difficultés de modes de garde adaptés pour leurs enfants,
- interface entre les différents professionnels concernés.

Phase 3 : Professionnalisation et orientation dans les métiers de la petite enfance :
- orientation et conseil des publics souhaitant travailler dans les métiers de la petite enfance
- propositions de solutions d'emploi
- organisation de réunions d'informations collectives / partenariat avec Pôle emploi en direction : des assistantes maternelles
- organisation d'une action « info métier » sur les métiers de petite enfance

Phase 4 : Sensibilisation à la parentalité en entreprise des chefs d'entreprise (meilleure articulation vie professionnelle et vie personnelle)

Moyens mis en œuvre : Moyens humains : 1,22 ETP è salarié-e- s

Intérêt régional :
Le dispositif est développé à l'échelle territoriale (2 zones MDE sur le 77) mais la problématique peut être reproduite au niveau régional

Public(s) cible(s) :
avec pôle emploi : 40 participantes (100 % femmes),
aux réunions d'informations sur le métier d'assistante maternelle : 40 participantes (100% femmes)
information métier : 100 personnes
aux réunions de sensibilisation à la parentalité en entreprises : 30 entreprises

Localisation géographique : CA MELUN VAL DE SEINE
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

FICHE PROJET DU D(58 R N° 12005869
MDEF Sénart – Maison de l'Emploi et de la Formation de Sénart 4 13 40 18
77550 – MOISSY CRAMAYEL - 01 64 13 40 18

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
COMMUNICATION	5 000,00	5,93%
FRAIS DE PERSONNEL	54 000,00	64.06%
Charges de fonctionnement	16 600,00	19.69%
CHARGES DE PERSONNEL	8 700,00	10,32%
Total	84 300,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
CAF 77	26 976,00	32.00%
PCS	12 000,00	14.23%
CRIF	28 000,00	33.21%
SAN Sénart	10 824,00	12,84%
CUCS	6 500,00	7,71%
Total	86 300,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	15 000,00 €
2013	13 000,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2009	Soutien à la création et à la labellisation de points d'accueil création d'entreprise - Investissement	4 213,90 €
2009	Soutien à la création et à la labellisation de points d'accueil création d'entreprise Fonctionnement	31 253,63 €
2009	Pactes pour l'emploi, la formation et le développement économique - Diagnostic	25 000,00 €
2009	Projets de prévention et éducation à la santé du PRSP (Plan régional de santé publique)	5 900,00 €
2010	Soutien aux expérimentations - Economie sociale et solidaire	40 000,00 €
2010	Appui régional à la professionnalisation des acteurs de l'emploi	30 000,00 €
2010	Lutte contre les discriminations	15 000,00 €
2010	Soutien à la création et à la labellisation de points d'accueil création d'entreprise Fonctionnement	29 787,12 €
2011	Soutien régional à des projets d'information sur l'emploi	10 000,00 €
2011	Soutien à la création et à la labellisation de points d'accueil création d'entreprise Fonctionnement	28 716,05 €
2011	Egalité femmes-hommes	30 000,00 €
2011	Soutien aux expérimentations - Economie sociale et solidaire	40 000,00 €
2011	Campagne d'informatisation	2 900,90 €
2012	Soutien régional à des projets d'information sur l'emploi	10 000,00 €
2012	Soutien régional aux programmes de développement économique local ciblés	47 375,00 €
	Montant total	350 146,60 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006084
MARWETT – 26, rue du Commandant Mouchotte – 75014 PARIS
01 43 21 94 74

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	68 100,00 €	39,79 %	27 100,00 €
	Montant Total de la subvention		**27 100,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Société à Responsabilité Limitée
Représentant Madame Kheira-Salima RAIRI, Directrice
Objet MARWETT, créée en 2006, participe et conduit des opérations de sensibilisation, de promotion, d'information et d'accompagnement des politiques, des dispositifs et des changements comportementaux en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de la lutte contre toutes formes de discriminations. Mène des actions de formation, des séminaires, des ateliers de réflexion, d'animation de conférences, de tables rondes destinées à promouvoir et mettre en place des politiques d'égalité entre les femmes et les hommes.
N° SIRET 49274405700018

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Articulation travail-vie privée : les bonnes pratiques

Date prévisionnelle de début de projet : 1 juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 30 juin 2013
Démarrage anticipé : Oui - Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Amener les entreprises à innover dans leur organisation du travail pour une égalité professionnelle effective, en diffusant des actions innovantes favorisant l'articulation des temps de vie professionnelle et familiale au sein des entreprises.

Description :
Phase 1 : Repérage des bonnes pratiques.
Il s'agit d'identifier les entreprises qui ont innové en matière d'articulation du travail et de la vie privée et de faire un descriptif des actions innovantes appropriables par les PME.

Phase 2 : Recueil des bonnes pratiques
Elaboration d'un guide de bonnes pratiques qui sera diffusé auprès de 200 entreprises et sous format électronique téléchargeable sur le site de l'ARACT Ile-De-France.

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006084
MARWETT – 26, rue du Commandant Mouchotte – 75014 PARIS
01 43 21 94 74

Phase 3 : Diffusion des bonnes pratiques
L'association envisage dans cette phase d'organiser des sessions de formation et d'accompagnement de groupes (ressources humaines, managers, représentants du personnel…) dans les PME et les organisations syndicales de salariés, afin qu'ils puissent s'approprier les bonnes pratiques.

Moyens mis en œuvre : Moyens humains : 2 salariées de l'association (consultantes en ressources humaines)

Intérêt régional :
L'extension de la diversification des organisations de travail dans les entreprises franciliennes pourrait contribuer en partie, à la résolution des problèmes de saturation du trafic routier et des transports collectifs

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-e-s :
15 entreprises et 5 organisations syndicales de salariés (20 groupes de 10 personnes) soit 200 personnes. L'équilibre entre les femmes et les hommes sera systématiquement recherché
Nombre de destinataires attendus : une majorité des entreprises franciliennes connectées au site de l'ARACT Ile-de-France

Localisation géographique : REGION ILE DE FRANCE
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER
L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Documentation	600,00	0,88%
Prestations extérieures - honoraires	13 500,00	19,82%
Fournitures administratives	850,00	1,25%
Poste - télécom	250,00	0,37%
FRAIS DE PERSONNEL	52 900,00	77,68%
Total	68 100,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
DRDFE	7 000,00	10,28%
CRIDF	27 100,00	39,79%
FSE	34 000,00	49,93%
Total	68 100,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	15 000,00 €
2013	12 100,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2009	Divers Dispositifs en fonctionnement	22 000,00 €
2010	Egalité femmes-hommes	18 500,00 €
2011	Egalité femmes-hommes	19 190,00 €
	Montant total	59 690,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006087
MISSION LOCALE de PLAISIR VAL DE GALLY – 1416 boulevard Léon Blum – 78370 PLAISIR
01 30 79 53 53

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	14 000,00 €	50 %	7 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**7 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Madame Véronique GUERNON, Présidente
Objet Aide à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans déscolarisés et domiciliés sur le territoire d'action de la mission locale
Date de publication au JO 3 mars 1999

N° SIRET 41913202200049

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Les métiers au féminin

Date prévisionnelle de début de projet : 1 Juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 30 juin 2013
Démarrage anticipé : Oui - Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Favoriser le développement de la mixité et de l'égalité dans la formation initiale et continu ; favoriser l'égalité dans l'apprentissage ; favoriser l'égalité dans l'entreprise ; promouvoir l'entrepreneuriat féminin ; faire évoluer les représentations des chefs d'entreprises vis-à-vis de l'embauche des femmes ; décomplexer les acteurs de l'orientation dans le fait de proposer aux femmes des métiers traditionnellement occupé par des hommes.

Description :
Phase 1 : organisation de la manifestation (groupe de travail, recherche d'intervenantes pour témoignage, d'employeurs, d'éléments visuels, d'animateur, invitation du public)
Phase 2 : manifestation « les métiers au féminin » (espaces : « manifestation débat » , « rencontre employeurs », « information, orientation, formation » , « expo »).
Phase 3 : Reporting

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : l'ensemble du personnel sera mobilisé sur cette action. Un chargé de projet emploi coordonnera cette action. La mission locale recevra le soutien de la Maison de l'emploi centre et sud Yvelines, de Pôle Emploi et de la Ville de Plaisir. 1 emploi tremplin.
Moyens matériels : Espace Robert Manuel contenant un Théâtre de 200 places avec deux grandes salles.

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006087
MISSION LOCALE de PLAISIR VAL DE GALLY – 1416 boulevard Léon Blum – 78370 PLAISIR
01 30 79 53 53

Intérêt régional :
Développement de la mixité et de l'égalité dans la formation initiale et continue, dans l'apprentissage et l'entreprise.

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-es : 300 demandeurs d'emploi femmes. Des professionnels de l'insertion, de l'orientation, des chefs d'entreprises, des étudiants, des citoyens seront invités.
Nombre de destinataires attendu-e-s : 600 dont 80% de femmes.

Localisation géographique : PLAISIR
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Achat Matériel	1 800,00	12,86%
Prestataires extérieurs	700,00	5,00%
Rémunération personnel	7 000,00	50,00%
Charges sociales	3 655,00	26,11%
Transport - déplacement - mission - réception	370,00	2,64%
Poste - télécom	400,00	2,86%
ASSURANCE	75,00	0,54%
Total	14 000,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
CRIDF	7 000,00	50,00%
FONDS PROPRES	7 000,00	50,00%
Total	14 000,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	3 500,00 €
2013	3 500,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2011	Campagne d'informatisation	2 470,89 €
	Montant total	2 470,89 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006109
MOZAIK RH – 3 boulevard Saint-Martin – 75003 PARIS
01 80 05 96 50

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	59 321.00 €	42.14 %	25 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**25 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204-Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Monsieur Saïd HAMMOUCHE, Directeur général
Objet La lutte contre toutes formes de discriminations et particulièrement celles liées à l'emploi dans les quartiers populaires.
La promotion de l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi, la reconnaissance des compétences et la méritocratie des habitants issus de la diversité auprès des entreprises publiques et privées.
La défense des valeurs de tolérance, d'égalité et de solidarité.
La lutte contre toutes les formes de racismes, d'antisémitisme et de sexisme en matière d'accès à l'emploi et à la formation.
Date de publication au JO 5 janvier 2008

N° SIRET 50211944900028

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : MOZAIK POTENTIELLES

Date prévisionnelle de début de projet : 1er juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 31 juillet 2013
Démarrage anticipé : Oui - Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Favoriser l'émergence de femmes de la diversité sur des postes à responsabilité ; favoriser la prise de poste à fortes responsabilités pour lutter contre les écarts de rémunération ; lutter contre le phénomène de « plafond de verre » ; déconstruire les stéréotypes de genre ; créer un réseau de femmes des quartiers populaires à haut potentiel.

Description :
Phase 1 : rencontre collective et travail sur le projet professionnel (conseil, solutions, outils de la recherche d'emploi, même pour les personnes en poste)
Phase 2 : parcours de coaching (5 séances d'une heure et demie ; cadrer les besoins et les objectifs ; utilisation des outils de développement personnel)
Phase 3 : ateliers collectifs (1 : savoir convaincre, se vendre et fédérer ; 2 : affirmer son leadership ; 3 : construire et animer un réseau)

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006109
MOZAIK RH – 3 boulevard Saint-Martin – 75003 PARIS
01 80 05 96 50

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : 5 coachs professionnels extérieurs ; 4 salariés
Moyens matériels : location de salles pour les ateliers collectifs

Intérêt régional :
La constitution d'un réseau de femmes de quartiers populaires à haut potentiel.

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-e-s : 40 femmes, en recherche d'emploi ou d'évolution professionnelle, possédant au minimum un BAC+3, 5 ans d'expérience professionnelle.

Localisation géographique : REGION ILE DE FRANCE
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Prestataires extérieurs	29 192.00	49.21 %
LOCATION	3 014.00	5.08 %
Cout de fonctionnement	3 682.00	6.21 %
Déplacements - missions	5 022,00	8.47 %
Rémunération du personnel	18 411.00	31.04 %
Total	59 321,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
FONDS PROPRES	4 321.00	7.28 %
CRIDF	25 000.00	42.14 %
Fondation Rocthschild	30 000.00	50.57 %
Total	59 321.00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	15 000,00 €
2013	10 000,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2009	Lutte contre les discriminations	31 600,00 €
2010	Egalité femmes-hommes	35 000,00 €
2011	Soutien aux expérimentations et aux partenariats	70 000,00 €
2011	Soutien aux acteurs associatifs à ancrage territorial (S3AT) - Appel à projets services et usages numériques - Investissement	30 000,00 €
2012	Lutte contre les discriminations	25 000,00 €
	Montant total	191 600,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006089
OPCALIA – 7, rue de Madrid – 75008 PARIS
01 44 06 77 10

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	48 850,00 €	30 %	14 655,00 €
	Montant Total de la subvention		**14 655,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204-Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Monsieur Michel GUILLAMAUD, Président
Objet Organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) régional et interprofessionnel. Il collecte auprès des entreprises les fonds versés au titre de la formation professionnelle continue. En contrepartie, il finance la formation des salariés au travers des différentes mesures : plan de formation, contrats et périodes de professionnalisation, DIF, bilans de compétences, VAE.
Date de publication au JO 22 août 2007

N° SIRET 40184935100044

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Date prévisionnelle de début de projet : 1er juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 30 juin 2013
Démarrage anticipé de projet : Oui - Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les entreprises

Description :
Phase 1 : Formation des Responsables Ressources Humaines ou dirigeants d'entreprise
Organiser une 3ème session de la formation-action proposée en 2011, notamment pour les entreprises n'ayant pas encore mis en place ou finalisé leur accord ou plan d'action Egalité professionnelle
La formation –action se décline en 2 phases :
Formation inter-entreprise (2 jours) :
Formation –action individuelle en entreprise : état des lieux et construction du plan d'action

Phase 2 : Formation des collaborateurs d'OPCALIA Ile de France
Le Service Conseil Diversité de l'association s'appuiera sur le kit méthodologique « Construire et faire sa démarche égalité professionnelle »

Phase 3 : Organisation d'une matinale d'information à destination des entreprises afin de les outiller avec le kit méthodologique et ses fiches outils, de leur présenter la rubrique Internet « égalité professionnelle » du site OPCALIA Ile de France ainsi que la boite à outils du Plan égalité…

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006089
OPCALIA – 7, rue de Madrid – 75008 PARIS
01 44 06 77 10

Phase 4 : Formation des RH, chargés de mission, encadrement intermédiaire
Proposer 4 formations thématiques collectives sur les sujets suivants :
-l'égalité professionnelle dans le management au quotidien
-l'égalité professionnelle dans les entretiens annuels, professionnels et de seconde partie de carrière
-l'égalité professionnelle et accords seniors ou handicap ; quels enjeux, quels leviers ?
-l'égalité professionnelle et dialogue social : comment impliquer les IRP dans la démarche ?
Phase 5 : suivi, coordination et évaluation du dispositif

Dans ce sens, un bilan quantitatif et qualitatif sera produit par l'association

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : 7 salariés (chef de projet, Service Conseil Diversité, service administratif du pôle Accompagnement Ressources Innovation, service communication) Les conseillers formation d'Opcalia Ile de France (30 personnes)
Temps consacré au projet 350 heures

Moyens matériels :
Mise à disposition d'une salle de réunion au sein d'Opcalia Ile de France
Location de salle pour la formation-action
Location d'une salle pour la matinale d'information

Intérêt régional :
Poursuivre l'accompagnement des entreprises sur la dimension de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes engagé par Opcalia ile de France en 2011
Permettre la mise en œuvre des accords et plans d'actions en formant les collaborateurs « relais » (notamment l'encadrement intermédiaire) de la politique Egalité professionnelle de l'entreprise
Poursuivre la mise en place d'actions de formations sur le sujet, l'élaboration d'outils et la diffusion d'informations et de bonnes pratiques
Afficher l'engagement d'Opcalia ile de France en faveur de l'égalité professionnelle au travers de sa rubrique thématique sur son site internet et du site du plan Egalité en Ile de France

Public(s) cible(s) :
- Collaborateurs d'Opcalia : 45 dont 36 femmes et 9 hommes
- Formation-action 10 participants dont 7 femmes et 3 hommes
- formations thématiques collectives : 40 salariés dont 27 femmes/13 hommes
- matinale d'information 8 entreprises dont 4 femmes et 4 hommes
- organismes de formation : 5 maximum

Localisation géographique : REGION ILE DE FRANCE
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006089
OPCALIA – 7, rue de Madrid – 75008 PARIS
01 44 06 77 10

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Communication - Publicité	3 750,00	7,68%
Créations d'outils	1 100,00	2,25%
FRAIS DE PERSONNEL	6 000,00	12,28%
FORMATION	38 000,00	77,79%
Total	48 850,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
CRIDF	14 655,00	30,00%
FSE	24 425,00	50,00%
Opcalia Ile de France	8 793,00	18,00%
DRDFE	977,00	2,00%
Total	48 850,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	7 655,00 €
2013	7 000,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2011	Egalité femmes-hommes	30 000,00 €
2012	Accompagnement de la formation des salariés des petites et moyennes entreprises (TPE - PME)	163 425,00 €
	Montant total	193 425,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12005897
OSEZ LE FEMINISME – 9, rue Léopold Robert – 75014 PARIS
06 88 29 74 83

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Lutte contre les discriminations	12 000,00 €	41,67 %	5 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**5 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204-Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Madame Thalia BRETON, Présidente
Objet Cette association a pour but de diffuser les idées portées par le mouvement féminisme dans la société et particulièrement auprès des jeunes à travers des actions militantes et un journal en ligne intitulé Osez le Féminisme! L'association a la possibilité de poursuivre en justice et de se constituer partie civile pour toute action ayant pour but de combattre les discriminations, notamment entre les femmes et les hommes, devant toutes les juridictions françaises, notamment pénales, et internationales.
Date de publication au JO : 21 novembre 2009

N° SIRET : 51874029500028

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : 12-12 du 16/02/2012

Objet du projet : Organisation d'un festival culturel : la place es femmes dans les arts et la culture, Femmes en scènes 2012"

Date prévisionnelle de début de projet : 1er octobre 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 31 janvier 2013
Démarrage anticipé de projet : Non

Objectifs :
Faire émerger « bonnes pratiques » et mettre en valeurs les éléments de nature à lutter efficacement et résolument contre les inégalités professionnelles, sur la base de constats partagés.
Faire dialoguer chercheur-e-s et praticien-ne-s sur le sujet
Développer une approche résolument féministe de cette thématique, c'est-à-dire analyser les dimensions multiples des inégalités professionnelles au travers du prisme la domination masculine.

Description :
Phase 1 Préparation du colloque (élaboration du programme, contacts des intervenant-e-s, diffusion de l'information et invitation à participer à cet évènement)

Phase 2 : Tenue du colloque
Elaboration et construction de l'intervention autour de vidéos, en lien avec des enseignants et des associations de promotion de la parité dans les métiers traditionnellement « masculins » (associations « femmes et sciences », femmes et mathématiques » ou encore « association des femmes diplômées des universités »

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12005897
OSEZ LE FEMINISME – 9, rue Léopold Robert – 75014 PARIS
06 88 29 74 83

Phase 3 : Rédaction du compte rendu des débats et d'une brochure grand public
Mise en ligne sur Internet et édition du compte rendu (100) et de la brochure grand public (2000) sous format papier

Moyens mis en œuvre : Moyens humains : 10 bénévoles
Moyens matériels : Salles de réunions, Salle du colloque, Outils de communication : flyers et affiches

Intérêt régional : Mettre en avant les initiatives franciliennes de lutte contre les inégalités professionnelles.

Public(s) cible(s) : nombre de participant-e-s attendu-e-s : 200 personnes dont 150 femmes, nombre de destinataires attendus : 2300 personnes dont 2000 femmes

Localisation géographique : DEPARTEMENT DE PARIS
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA.

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Location de salles	4 000,00	25,64%
Prestations personnel extérieur	3 000,00	19,23%
Transports	1 500,00	9,62%
Petits matériel	1 000,00	6,41%
COMMUNICATION	2 000,00	12,82%
RECEPTION	500,00	3,21%
Bénévolat NON ELIGIBLE	3 600,00	23,08%
Total	15 600,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
FONDS PROPRES	2 000,00	12,82%
CRIF	5 000,00	32,05%
VILLE DE PARIS	3 000,00	19,23%
Fonds privés (sponsoring TV 5 monde, aufeminin.com...)	2 000,00	12,82%
Bénévolat NON ELIGIBLE	3 600,00	23,08%
Total	15 600,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	5 000,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2011	Soutien régional en faveur de la lutte contre les discriminations en fonctionnement	6 000,00 €
	Montant total	6 000,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006107
PLIE MODE D'EMPLOI – 7/9, rue de la liberté – 93500 PANTIN
01 49 15 70 00

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	29 206,00 €	50 %	14 603,50 €
	Montant Total de la subvention		**14 603,50 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204-Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Monsieur FRANCOIS BIRBES, Président
Objet Fédérer et mettre en cohérence l'ensemble des moyens existants sur le territoire de ''Pantin, les Lilas, Le Pré St Gervais'' afin de favoriser l'accès et le retour à l'emploi des personnes les plus en difficulté, jeunes ou adultes.
Poursuivre l'insertion sociale et économique de ces populations en veillant à assurer : un emploi d'insertion qualifiant, une formation adaptée, un accompagnement social eet professionnel individualisé, un accès à l'emploi durable.
Cette démarche s'inscrit notamment dans le cadre du Plan Local pour l'Insertion eet l'Emploi prévu par la loi du 29 juillet 1998, relative à la lutte contre les exclusions.
Date de publication au JO 25 mars 2006

N° SIRET 49043991600027

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Favoriser à l'accès à l'emploi des femmes dans les métiers du bâtiment

Date prévisionnelle de début de projet : 1er juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 30 juin 2013
Démarrage anticipé : Oui - Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Informer les femmes sur les métiers du bâtiment ; sensibiliser les femmes sur leur employabilité dans le secteur du bâtiment ; favoriser la rencontre entre femmes et professionnels du bâtiment ; sensibiliser les entreprises sur les discriminations femmes-hommes ; favoriser l'émergence de projet professionnel chez les femmes ; favoriser la recherche d'emploi des femmes dans le secteur du bâtiment ; développer l'accès à l'emploi des femmes dans les métiers du bâtiment

Description :
Phase 1 : sensibilisation des femmes aux métiers du bâtiment (atelier présentant les différents métiers du bâtiment ; atelier promouvant l'emploi des femmes dans le bâtiment ; visites de chantier ; rencontres de professionnels du bâtiment ; sensibilisation dans les lycées de la ville de Pantin)
Phase 2 : émergence de projets professionnels dans le secteur du bâtiment (réalisation de 2 films-documentaires sur les échanges avec les professionnels par 10 femmes ; rencontre de professionnels)

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006107
PLIE MODE D'EMPLOI – 7/9, rue de la liberté – 93500 PANTIN
01 49 15 70 00

Phase 3 : accompagnement vers et dans l'emploi des femmes sensibilisées aux métiers du BTP (enseignement des techniques de recherche d'emploi ; rédaction CV et lettres de motivation ; Evaluation en Milieu de Travail et Evaluation des Capacités et des Compétences Professionnelles ; construction de parcours d'insertion ; réflexion sur la réorganisation de leur quotidien après retour à l'emploi)

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : 4 salariés – Intervenants extérieurs (intervenant pour l'information sur les métiers du bâtiment ; intervenant pour sensibilisation sur l'employabilité des femmes dans le bâtiment ; intervenant sur la production de films-documentaires ; intervenant pour accompagner les femmes)
Partenariats : entreprises, structures d'insertion par l'activité économique, acteurs de l'emploi du territoire, centre sociaux des quartiers prioritaires de Pantin, lycées de Pantin, service ressources humaines de Pantin, cinéma 104 de Pantin

Moyens matériels : deux bureaux avec connexion internet ; possibilité de mise à disposition d'une salle de réunion par la Maison de l'emploi de Pantin.

Intérêt régional :
Lutte contre les représentations sexuées dans les métiers du bâtiment ; sensibilisation du grand public à l'égalité professionnelle femmes-hommes ; travail en lien avec les lycées, centres de formation d'apprentis et structures d'insertion par l'activité économique ; accès à l'emploi de femmes demandeuses d'emploi.

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-e-s : 40 femmes
Nombre de destinataires attendu-e-s : 150 (90 femmes)

Localisation géographique : PANTIN
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Rémunération du personnel	14 675,37	49,01%
Prestataires extérieurs	8 200,00	27,39%
Communication - Publicité	4 000,00	13,36%
Missions - réceptions	300,00	1,00%
dépenses indirectes de fonctionnement	2 031,43	6,78%
Dépenses en nature NON ELIGIBLE	734,66	2,45%
Total	29 941,46	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
CRIDF	14 603,50	48,77%
Département 93	3 461,53	11,56%
Commune de Pantin	11 141,77	37,21%
Apport en nature NON ELIGIBLE	734,66	2,45%
Total	29 941,46	100,00%

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006107
PLIE MODE D'EMPLOI – 7/9, rue de la liberté – 93500 PANTIN
01 49 15 70 00

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	7 603,50 €
2013	7 000,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2010	Animation sociale des quartiers - Action non contractualisée d'intérêt régional	12 677,00 €
2011	Lutte contre les discriminations	25 000,00 €
2011	Chantier école	32 608,00 €
	Montant total	70 285,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006090
RESEAU MÔM'ARTRE – 152, avenue de Saint-Ouen – 75018 PARIS
01 42 28 82 27

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	40 038.00 €	49.95 %	20 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**20 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204-Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

Statut Juridique Association
Représentant Monsieur Jean Vincent BANES, Président
Objet Cette association a pour objet :
1 – Essaimer le service ''Môm'artre au profit des parents et enfants ; conseiller et soutenir le montage d'antennes ''môm'artre'' sur la région Ile-de-France et la province
2 – Animer les antennes affiliées au réseau Môm'artre
3 – Professionnaliser
4 – Représenter et communiquer
Date de publication au JO : 29 novembre 2008

N° SIRET : 50996337700015

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Inciter les entreprises à remplir leurs obligations en matière d'égalité professionnelle en leur proposant un service de garde clés en mains pour leurs salariés

Date prévisionnelle de début de projet : 1er juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 31 janvier 2013
Démarrage anticipé : Oui - Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Proposer des places pour les enfants des salariés dans les entreprises à proximité des antennes de l'association pour les mercredis et les vacances scolaires et plus particulièrement dans les entreprises employant majoritairement des femmes et/ou des métiers à horaires atypiques (grande distribution, milieu hospitalier, …)
Proposer aux entreprises éloignées des antennes de l'association d'accueillir des équipes de l'association dans leurs locaux pour animer des stages artistiques pour les enfants de leurs salariés pendant les petites vacances scolaires.

Description :
Phase 1 : Recensement des entreprises, qualification des fichiers et conception des outils de communication adéquats :
Repérage des fichiers d'entreprises en accès libre
Travail avec les services économiques des mairies
Rédaction de documents présentant notre offre à ces entreprises.

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006090
RESEAU MÔM'ARTRE – 152, avenue de Saint-Ouen – 75018 PARIS
01 42 28 82 27

Phase 2 : Rencontre des entreprises ciblées et des salariés, reporting et bilans auprès des RH
Préparation d'une présentation type destinée aux salariés des entreprises ayant montré un intérêt pour l'offre de l'association
Conception d'un outil de reporting pour rendre compte aux DRH rencontrés

Phase 3 : Formation des équipes Môm'artre et inscriptions des familles salariées sur ces entreprises :
Organiser une journée de formation auprès des équipes de Môm'artre (20salariés au total) sur l'égalité professionnelle
Formation des responsables d'antennes à l'accueil des salariés de ces entreprises
Communication à concevoir sur le site Internet de l'association

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : 2 personnes dédiées directement à cette action, 2 personnes indirectement chargées de certaines missions, Responsable administratif et financier, Chargé de communication, associés à cette action les 7 responsables d'antennes concernés et 10 animateurs).

Moyens matériels : ordinateurs, imprimantes, téléphones

Intérêt régional :
Contribuer aux cotés des entreprises et de la région à trouver des moyens de garde d'enfants afin de promouvoir l'égalité professionnelle, et ce, pour permettre à la région de créer une dynamique sur son territoire

Public(s) cible(s) :
Nombre se participant-e-s attendu-e-s :
Directement (4 salariés 100% femmes - Un comité de pilotage de 3 personnes, 100% hommes)
Indirectement (17 salariés des antennes Môm'artre, 80% de femmes et 20% d'hommes)

Nombre de destinataires attendus : 80 familles salariées dans les entreprises à proximité des antennes de l'association : 75% de femmes, 25% d'hommes - 80 familles salariées dans des entreprises situées hors territoire des antennes de l'association : 65% de femmes, 35% d'hommes

Localisation géographique : PARIS, GENNEVILLIERS, NEUILLY-SUR-SEINE, RUEIL-MALMAISON, SAINT-DENIS
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER
L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Rémunération personnel	35 738,00	79.35%
Poste - télécom	950,00	2.11%
Fournitures administratives	250,00	0.56%
Loyer	2 100,00	4.66%
COMMUNICATION	1 000,00	2.22%
Bénévolat NON ELIGIBLE	5 000.00	11.10
Total	45 038,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
FONDS PROPRES	2 038,00	4.53%
Ministère Cohésion sociale	8 000,00	17.76%
CRIDF	20 000,00	44.31%
ASHOKA	10 000,00	22.20%
Bénévolat NON ELIGIBLE	5 000.00	11.10%
Total	45 038,00	100,00%

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006090
RESEAU MÔM'ARTRE – 152, avenue de Saint-Ouen – 75018 PARIS
01 42 28 82 27

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	10 000,00 €
2013	10 000,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2010	Soutien aux expérimentations - Economie sociale et solidaire	30 000,00 €
2010	Egalité femmes-hommes	20 000,00 €
2011	Fonds régional de développement de la vie associative en fonctionnement	15 000,00 €
2011	Egalité femmes-hommes	25 000,00 €
	Montant total	90 000,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006092
RETRAVAILLER – 31, rue de Buzenval – 75020 PARIS
01 43 67 09 92

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	21 144,00 €	50 %	10 572,00 €
	Montant Total de la subvention		**10 572,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204- Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Madame Michèle BOUMENDIL, Présidente
Objet L'association intervient sur l'ensemble des problématiques professionnelles, d'insertion, réinsertion, transitions professionnelles avec des méthodes et des outils d'orientation professionnelle reconnus et une spécificité : la prise en compte des problèmes d'inégalité au travail entre les femmes et les hommes.
En 2010, l'Union Retravailler a formé plus de 200 professionnels à l'égalité professionnelleet aux référents techniques de l'orientation et de l'insertion professionnelle.
Date de publication au JO 25 juin 1974

N° SIRET 30096306300338

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Pour des conduites d'orientation et de carrières mixtes

Date prévisionnelle de début de projet : 15 septembre 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 15 septembre 2013

Objectifs :
Agir sur l'autocensure dans les choix d'orientation des femmes et des hommes
Professionnaliser les acteurs de l'orientation et de l'insertion et leur donner les moyens de susciter et d'accompagner les projets dits atypiques de sexe dans des secteurs créateurs d'emplois

Description :
Phase 1 : Sensibilisation, formation et outillage des professionnel(le)s de l'Accueil, Information, Orientation du territoire francilien (AIO)
Formations des conseiller(e) s par groupe de 10 à 12 participants-e-s,
Formation générale et professionnelle 1 jour
Formation-action : l'outillage - 2 jours
Conception du kit pédagogique d'intervention construit pour accompagner des décisions d'orientation et d'insertion atypiques de sexe.

Phase 2 : Expérimentation accompagnée auprès des publics finaux :
Accompagnement renforcé de 100 femmes et 25 hommes dans la mise en œuvre de projets atypiques de sexe

Phase 3 : Capitalisation et évaluation des résultats : formalisation des bonnes pratiques transférables.

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12006092
RETRAVAILLER – 31, rue de Buzenval – 75020 PARIS
01 43 67 09 92

Moyens mis en œuvre :
Moyens mis en œuvre : Moyens humains : 5 salariés
Moyens matériels : une salle de réunions avec matériels adéquats, un espace Internet dédié pour l'échange entre Paris et pour les échanges en Hot line.

Intérêt régional :
Une montée en compétence d'une trentaine de conseiller-ère-s en orientation et insertion professionnelle francilienne

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-e-s : 24 à 30 conseillers (femmes/hommes : 50/50)
Nombre de destinataires attendus : 125 personnes dont 100femmes et 25 hommes

Localisation géographique : DEPARTEMENT DE PARIS
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA**.**

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Communication - Publicité	2 000,00	9,46%
Transports - déplacements - mission	100,00	0,47%
Réception	300,00	1,42%
Poste - télécom	600,00	2,84%
Petites fournitures	500,00	2,36%
Entretien réparation	200,00	0,95%
FRAIS DE PERSONNEL	14 714,00	69,59%
Sous-traitance	2 730,00	12,91%
Total	21 144,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
CRIDF	10 572,00	50,00%
FSE	9 340,00	44,17%
MDEF Nord-Ouest 77	1 232,00	5,83%
Total	21 144,00	100,00%

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	5 572,00 €
2013	5 000,00 €

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12005940
THEATRE DES TURBULENCES – 11, rue Louis Eschard – 93290 TREMBLAY-en-FRANCE
06 07 50 09 64

Commission Permanente du 12 juillet 2012

Libellé base subventionnable	Montant base subventionnable	Taux d'intervention	Montant de subvention maximum
Egalité femmes-hommes	37 258,00 €	34,89 %	13 000,00 €
	Montant Total de la subvention		**13 000,00 €**

Imputation budgétaire : 931-10-6574-110002-HP10-002
11000204-Promotion de l'égalité professionnelle entre H/F

PRESENTATION DE L'ORGANISME

Statut Juridique Association
Représentant Monsieur René DURAND, Président
Objet L'association a pour but la création et la promotion de spectacles vivants, et la mise en œuvre d'actions de formation concourant à la réalisation de ce but.
Date de publication au JO 26 février 1997

N° SIRET 41153212000036

PRESENTATION DU PROJET

Dispositif d'aide : Egalité femmes-hommes
Rapport Cadre : CR 12-12 du 16 février 2012

Objet du projet : Spectacles-campagne : "J'ai trop trimé, paroles de femmes au travail" - Outils interactifs et innovants d'information sur les discriminations faites aux femmes dans le monde du travail

Date prévisionnelle de début de projet : 1er juin 2012
Date prévisionnelle de fin de projet : 31 juillet 2013
Démarrage anticipé : Oui - Projet sélectionné par le jury au titre de l'appel à projet 2012. Il existe dans ce cas un décalage entre la réponse à l'appel à projet et la mise en conformité du dossier administratif qui, dans certains cas s'avère particulièrement long.

Objectifs :
Mise en lumière et prise de conscience des employeurs, travailleurs et futurs employés de la nécessité de lutter contre les discriminations que subissent les femmes dans le milieu du travail

Description :
2 spectacles-campagne « j'ai trop trimé, paroles de femmes au travail » et « Marine, j'ai trop trimé » seront organisés dans le cadre de ce projet, ainsi qu'une table ronde réunissant sociologues, chercheurs, intellectuels, juristes et grand public pour réfléchir ensemble sur le sujet.

Phase 1 : Exploitation forme de proximité, théâtre hors les murs :
10 représentations de la forme de proximité à ST Ouen (à la Médiathèque (1), (2)Collèges Jean Jaurès, Michelet ou le lycée polyvalent Auguste Blanqui, 1 à la Maison de quartier Pasteur, 1 dans le hall de l'Espace 1789, dans les lieux associatifs 1à2), à Montreuil (1 représentation à l'association Comme Vous Emoi, 1 au collège Berthelot) , à St-Denis : CFA du Bâtiment et TP (1), à Villepinte : CFA CEFAA, restauration (1)

Phase 2 : Exploitation forme longue au théâtre
12 représentations au théâtre « Le Lavoir Moderne Parisien » dans le quartier de la Goutte d'Or à Paris 18ème

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12005940
THEATRE DES TURBULENCES – 11, rue Louis Eschard – 93290 TREMBLAY-en-FRANCE
06 07 50 09 64

Phase 3 : Table ronde « paroles et réflexions sur un travail égalitaire »
Il s'agit du 2ème volet réflexion puisqu'une première table-ronde a été organisée en décembre 2010 en présence de Nadine Jasmin (enseignante de littérature française à l'université) et Jean Luc Berthet (journaliste au journal du dimanche)

Moyens mis en œuvre :
Moyens humains : 10 - Intermittents et équipe de la compagnie - Bénévoles : sociologues, enseignants, professionnels pôle emploi, conseiller d'orientation, chercheur, représentant d'associations

Moyens matériels :
Achat matières et fournitures : matériel technique, scénographie, affiches, tracts et autres éléments de communication, dossiers pédagogiques, réception pour la table ronde
Location salles de représentations et de répétition
Frais fixes de fonctionnements : fournitures administratives, téléphone, internet

Certains locaux sont mis à disposition gratuitement par les partenaires

Intérêt régional :
Mise en place de nouveaux réseaux notamment avec les acteurs partenaires de la région

Public(s) cible(s) :
Nombre de participant-e-s attendu-e-s :
phase 1 dans les lieux de proximité : 550 jeunes (50% filles), 150 adultes (70% femmes)
phase 2 pour la forme classique du spectacle-campagne : 500 jeunes, 460 femmes, 300 hommes
phase 3 table ronde : 150 personnes (70% femmes et filles dont 30% filles/30% femmes)
Nombre de destinataires attendus : 1810 dont 550 filles /550 femmes

Localisation géographique : PARIS, SAINT-DENIS, MONTREUIL, SAINT-OUEN, VILLEPINTE
Contrat Particulier : Hors CPRD
CPER : Hors CPER

L'organisme ne récupère pas la TVA.

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL PROPOSE PAR LE DEMANDEUR

Exercice de référence : 2012

Dépenses (€)		
Libellé	Montant	%
Achat - location	1 200,00	2,91%
Location de salles	3 000,00	7,27%
Communication - Publicité	6 500,00	15,75%
Transports - déplacements	1 000,00	2,42%
Restauration - réceptions	500,00	1,21%
Poste - télécom	1 200,00	2,91%
Frais bancaires - assurances	1 100,00	2,67%
FRAIS ADMINISTRATIFS	1 500,00	3,64%
Rémunération personnel	14 100,00	34,18%
CHARGES DE PERSONNEL	7 158,00	17,35%
Bénévolat NON ELIGIBLE	4 000,00	9,70%
Total	41 258,00	100,00%

Recettes (€)		
Libellé	Montant	%
FONDS PROPRES	4 900,00	11,88%
CRIF	13 000,00	31,51%
VILLE DE PARIS	5 000,00	12,12%
ACSE	10 000,00	24,24%
Apport compagnie et coprodcteurs	4 358,00	10,56%
Bénévolat - NON ELIGIBLE	4 000,00	9,70%
Total	41 258,00	100,00%

FICHE PROJET DU DOSSIER N° 12005940
THEATRE DES TURBULENCES – 11, rue Louis Eschard – 93290 TREMBLAY-en-FRANCE
06 07 50 09 64

ECHEANCIER PREVISIONNEL DE CREDITS DE PAIEMENT

Exercice	Montant
2012	7 000,00 €
2013	6 000,00 €

ANTERIORITE DES FINANCEMENTS PUBLICS

Année	Dispositif d'aide	Montant voté
2009	Soutien régional en faveur de la participation citoyenne et démocratique en Ile-de-France	10 000,00 €
2010	Egalité femmes-hommes	15 000,00 €
2011	Soutien régional en faveur de la participation citoyenne et démocratique en Ile-de-France	12 000,00 €
	Montant total	37 000,00 €